

鞍钢股份热轧带钢厂党委“清风行动”持续发力见实效

三项举措营造企业风清气正环境

本报讯(记者 孙萌)鞍钢股份热轧带钢厂党委按照两级公司党委工作部署,深入推进“清风行动”,采取“提高站位、细化措施、专项治理”三项举措,推进全面从严治党向基层延伸,不断提升群众满意度,为企业高质量发展营造风清气正环境。

提高站位,全面部署。该厂党委把开展“清风行动”作为自觉践行全面从严治党的重要举措,结合实际认真研究确定“清风行动”实施方案。在全面推进过程中,该厂党委、纪委在常委会、政工例会、季度纪检工作会议上认真组织党员学习党的十九届中央纪委五次全会精神,并督促各级管理者提高

政治站位,认真落实各项工作部署。与此同时,为有效推进“清风行动”各项工作,该厂党委建立汇报制度、会议制度和监督检查制度。截至目前,共组织召开专题推进会3次,有效保证了各项措施的落实落地。

细化措施,扎实推进。该厂党委按计划开展廉洁从业教育,组织9名领导人员和42名重要关键岗位人员签订党风廉政建设责任书、廉洁从业承诺书和落实“一岗双责”承诺书;组织全厂党员干部学习《鞍钢集团违纪违法典型案例摘编》;在关键节点紧盯“四风”问题,并下发《关于开展典型案例警示教育的通知》,全面营造风清气正氛围。此外,该厂党委开展谈心谈话共计164人次,做

到各级管理人员、关键重要岗位人员全覆盖,在此基础上,围绕自由裁量风险、失管失控漏洞、授权放权问题等深入开展自查自纠,56人自检出自身岗位存在的风险,2人主动报告历史存在的问题。与此同时,为避免风险排查出现形式主义,该厂党委下发了《“清风行动”风险排查工作要求》,排查出关键业务27项、风险点224个,发现问题24项,制订整改措施71项。

专项治理,有效监督。该厂党委成立不规范劳动关系清理整顿专项工作组,对编外、市场人员开展病历诊断核实和走访调查,对在岗职工劳动纪律执行情况进行监督检查;开展技改项目工程变更事项专

项治理,重点围绕大修升级改造工程施工过程中的质量变更审批、审核和验收等方面是否规范开展监督检查;开展物资持人持出和三废资源管理专项治理,督促推进相关部室修订物资持人持出相关制度6项,梳理建立国有资产重点岗位人员清单90人。针对监装小票代签、持出点计算机存在网络安全隐患等问题下发了《专项监督建议书》,落实整改责任,确保专项治理取得实效。此外,该厂纪委拓宽监督渠道,主动出击,开展了“差旅费报销专项监督”。在监督检查过程中,发现虚报住宿费问题线索,并主动与鞍山钢铁纪委审查室沟通,形成初核方案。目前,此线索正在初核调查之中。

鞍钢工程发展房产建设公司党委积极开展“清风行动”

四个关键环节护航企业改革发展

本报讯(记者 邱梅)今年以来,鞍钢工程发展房产建设公司党委在全公司范围内开展以“反腐败、提质效、树新风”为主要内容的“清风行动”,围绕工程建设、招标采购、生产销售、亏损项目等重点、关键领域开展调查分析,坚定不移深化反腐败斗争,自觉践行“两个维护”,进一步健全企业内控机制,为企业降本增效、高质量发展提供有力保障。

抓住项目管理环节开展专项治理。该党委以监督项目管控流程为重点,通过检查违规分包、虚签合同、虚耗材料、虚增预算(工程量)、虚报劳务用工、多付工程款以及违规使用印章、违规聘用外部人员等损害企业

利益行为。经过专项治理,发现一起虚报劳务用工问题线索,由该党委纪委立案并结案,党内严重警告处分1人。通过项目审计发现违规考勤问题线索1起,由该党委纪委核实,诫勉谈话2人。对异地项目建立职能部门信息化在线和纪检部门动态监管的大监督体系模式。通过组织开展对大庆恒大项目存在管理漏洞进行重点监督检查,发现问题线索1起。目前,已由该党委纪委进行处置,正处于初核阶段。

抓住采购管理环节开展专项治理。该党委以监察采购管理流程为重点,系统抽查了近三年采购业务,特别是对重要项目和重点物资采购开

展专项治理。重新梳理列入“黑名单”的相关方、个人,严防改头换面“重操旧业”,切实解决不当利益格局固定化、不当获利长期化等问题,将核定后的25个不良供应商列入黑名单。在盘活废旧物资专项监督中,该党委纪委全程监督,严格审批制度,依法合规对报废物资进行竞价拍卖,平均溢价率2.69%,全部回款394.59万元。

抓住劳务管理环节开展专项治理。该党委以监察项目分包、招标流程为重点,在劳务工程分包招标中,通过采用最高限价代替底限价控制中标价格方式和由项目部代替主管部门发起招标的方式,有效规避了

人为设置条件,提高竞争的充分性。截至目前,签订劳务分包合同70项,招标节约率9.44%。

抓住重点工作环节开展过程监管。该党委以三项制度改革为重点,从体制、机制和充分激发企业内生动力着手,建立板块、建设、房建三级联动,对重点改革任务开展过程监管。成立亏损企业治理工作组,各专项小组成员各负其责,细化35项工作措施。建立强化项目动态管理的“1+3”模式的大监督体系,明确监管责任63项,确定合规经营负面清单27项,借助信息化手段完成对项目全过程监控和预警,实现了全公司在建项目全面盈利。

廉政之风

鞍钢联众纪委推进党风廉政建设再上新台阶

突出精准监督 筑牢廉洁防线

本报讯(记者 刘金宇 通讯员 王立群)鞍钢联众公司纪委扎实推进党风廉政建设再上新台阶。今年以来,该公司结合“清风行动”组织开展过去三年专项检查回头看,通过三年问题再回头,深入巩固检查成果,促进长效机制建设,为企业高质量发展提供有力支撑。

该公司自2018年以来,由纪委主导,每年开展一次年度专项检查,检查内容覆盖销售和收款、采购及付款、生产、薪金、融资、固定资产、投资、研发、计算机化信息系统作业等九大领域。每年对上一年度发现的问题进行“回头看”,形成监管闭环。通过一个节点、一个环节、一年接一年的专项检查,做到“工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据”,形成按制度办事、用制度管人,既有制约又有监督的管理机制。

今年的专项检查围绕公司固定资产投资管理、科技创新项目管理、外埠及合资单位管理三个方面,强化精准监督,检查管理制度建设情况、执行情况以及存在的风险情况和违规违纪情况。对检查发现的37项问题,逐一落实

到相关单位并限期整改。

在强化精准监督的同时,该公司纪委加强廉洁教育,增强全体职工“不敢腐、不能腐、不想腐”意识。基于公司职工来自27个省市、人员流动大、思想活跃、规矩意识淡薄的实际,今年,该公司纪委制定警示教育系列活动实施方案,组织全体党员干部、关键岗位人员开展警示教育日活动,营造公平、公正、廉洁、诚信的内外政治生态环境。

该公司纪委结合合资企业组织架构实际,通过年度专项检查积极构建完善的监督体系,建立“一体N翼”工作模式,扎紧监督的制度笼子,将大监督体系模式制度化固定化,制定并实施《纪检工作季度例会制度》,通过定期例会进行交流,学习最新政策方针,确保各党支部纪检委员、党风廉政宣传员、法务部门、稽核部门、保卫部门形成一个大的监督体系,发挥出最大合力,更好地推动企业反腐倡廉工作。

通过加强监督执纪问责力度,强力推进“清风行动”,该公司纪委发现72项问题已全部完成整改,共挽回经济损失45万余元,规范管理建章立制15条(项),约谈及处理了24人次。

鞍山钢铁保卫部(人民武装部)纪委

“走读式”警示教育增强拒腐防变能力

本报讯(记者 叶舟)为全面提升警示教育针对性和实效性,鞍山钢铁保卫部(人民武装部)纪委认真贯彻落实两级公司党风廉政建设要求和反腐败工作要求,突破传统教育方式,实施“走读式”警示教育,深入一线,用身边人、身边事教育引导干部职工牢记初心使命,强化廉洁自律,筑牢拒腐防变底线,推进全面从严治党向纵深发展。

该部纪委在实践中深化警示教育,创新警示教育方式,精心策划、周密实施,以“廉洁教育进岗位、廉洁承诺到岗位”活动为载体,采取多轮“走读式”警示教育,坚持面对面、点对点,把廉洁教育对象和内容细化到具体岗位和个人。充分利用各大队、小队周例会契机深入一线46个岗位,零距离通报典型案例、宣贯政策法规,突出

以案明纪、以案肃纪,用身边事教育身边人,强化干部职工纪律和规矩意识,全面推进警示教育身边化、常态化、全员化,切实提升警示教育的针对性和实效性。

“走读式”警示教育既是深刻的警示教育辅导,又是重要的廉洁提醒方式。截至目前,第一轮“走读式”警示教育已实现全覆盖、无死角;第二轮“走读式”警示教育已涵盖重点岗位等20个小队、300名职工,覆盖面超过70%。该部职工一致表示,这种教育方式十分接地气,心灵深处受到深刻洗礼,敲响了警钟,亮明了红线。表示要保持政治定力,克服麻痹思想和侥幸心理,守住做人、处事、用权、交友的底线,认真履职尽责,为保卫部实现高质量发展积极营造风清气正的政治生态和干事创业的工作氛围。

强化廉政教育 增强自律意识

近日,攀钢钒炼铁厂纪委组织党员和关键重要岗位人员参观攀钢勤政树展馆。

该厂把岁末年初作为廉洁管控的重点时段,通过在施工现场张贴廉洁告知牌、组织职工观看警示片、开展专项检查等方式,使廉洁教育成为党员干部的“必修课”“常修课”。

通讯员 何俊 摄



本钢自主研发X100高级别石油螺旋焊管钢填补国内行业空白



2010年2月12日,由本钢自主研发的X100高级别石油螺旋焊管钢,在中国首条世界最宽、最先进的热连轧机组——本钢2300mm热连轧机组成功试轧,试轧产品达到客户高强度、高

韧性等苛刻的性能要求。至此,本钢成为国内首家在热带钢连轧机上成功轧制X100高级别石油螺旋焊管钢的钢铁企业,填补了国内行业空白,本钢石油管线钢研发达到世界同行业先进水平。

X100高级别石油管线钢属尖端产品,当时可以生产这类产品的企业较

少,国内钢铁行业大都使用宽厚轧机生产这类产品,并应用于直弧焊管制造,生产工艺难度大。本钢自主研发生产的X100螺旋焊管钢厚度为15.3mm,因轧制工艺过程特殊,控制精度高,是当时国内同行业轧制X100高级别石油管线钢中最厚、最具应用前景的产品,国内尚无热带钢连轧机成功轧制先例。生产该产品对冶炼、轧制工艺标准十分

苛刻,要求钢水纯净,组织均匀。

由本钢自主研发的厚15.3mm、宽1550mm的高级别石油管线X100螺旋焊管钢,以其耐严寒、抗冲击性能高等特点,先后通过多家工厂及研究所的各种理化性能检验,中石油所属单位和部门在对该产品进行制管理化性能检验后,将试验结果起草制订成为中石油此类产品的行业标准。

鞍钢众元产业废钢资源(鞍山)公司生产营销党支部

立足创优创新创效发挥作用 促生产经营高效运行

本报讯(通讯员 曲斌)鞍钢众元产业废钢资源(鞍山)公司生产营销党支部充分发挥战斗堡垒作用,着力构建创优型、创新型、创效型“三创”党支部,推动党建水平全面提升,促进企业生产经营高效运行。

“三抓三强化”,构建“创优型”党支部。抓思想转观念,强化理论学习。该党支部依托“三会一课”,通过微党课,讲述红色历史、红色故事。建立微课堂,进行专业知识交流,业务研讨,提高职工业务水平。抓作风重实干,强化作用发挥。该党支部以实干保生产,促经营,深入开展“战疫情、保生产”主题实践活动和建功立

业竞赛活动,保证生产平稳高效运行。抓建设树典型,强化榜样引领。该党支部强化团队建设,实行区域经理负责制,“区域经理+业务员+结算员”为一个业务单元,以效益挂钩进行奖惩,职工工作积极性主动性明显增强。

“三围绕三突出”,构建“创新型”党支部。围绕中心工作,突出党建模式创新。与先进企业对标,搭建五大平台、建立五项机制,把党建工作融入生产经营全过程。围绕市场链条,突出商业模式创新。成立党员攻关小组自行设计安装三条分选线,实现专业化创新;充分利用鞍钢废钢品牌

和信誉优势,定制化生产废钢打包块产品,实现定制化创利;满足钢厂需求,实现差异化销售创新。围绕基础管理,突出体制机制创新。实施营销人员区域化负责制,质损人员契约化管理制和关键岗位按时总评制,充分激发职工干劲。对廉洁风险和防控风险设定定性指标,建立月监督、季评价、年总评机制,按定量指标20%-30%进行奖励。

“三聚焦三促进”,构建“创效型”党支部。聚焦生产指标,促进全员创效。组织开展“降本增效保费用,开源节流谋发展”合理化建议主题实践活动,共征集合理化建议13条。开展

“创新增效废钢分类项目”共产党员工程活动,实现降本创效305万元。聚焦开展活动,促进活动创效。深入开展创利增效、降本增效、创新增效、防控增效、廉洁增效“五效”活动,累计立项17项,创效840万元。开展党员攻关和登高活动,全年“共产党员工程”立项5项,创效499万元。聚焦重点难点,促进创管创效。1500吨打包机项目建设期间,实行EPC总承包,节省项目投资8.7%。积极组织统料压块和08铝压块的采购和销售,党员任区域经理负责采购,目标分解到岗,责任落实到人,压块全年超计划3.73万吨,年增效益316万元。

钢管生产线转让公告

受委托,于2021年12月8日至2022年1月6日在北京产权交易所(www.cbex.com.cn)公开挂牌转让:

ERW630直缝钢管生产线(韩国引进)和1626螺旋钢管生产线(太原新通机械工程有限公司制造);总重量约6699吨,整体转让,转让底价4938.61万元(含13%税),保证金500万元。

展示时间和地点:即日起至2022年1月3日鞍山市山山区建材街101号(请提前电话预约)。

报名时间:2021年12月27日至2022年1月6日15时止(以保证金实际到账为准)。

有意受让者请持营业执照等有效证件办理报名登记手续。竞价说明:意向受让方为2个及以上,网络竞价转让,竞价时间另行通知。

生产线设备按实际现状转让,成交签订合同后60日内受让方自行拆除二条生产线设备,费用自负。

服务电话:0412-6734627 13390090052

鞍山钢铁集团有限公司资产经营中心