鞍钢集团有限公司党委主办
鞍钢日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 21-0030

# 鞍钢日报

ANSTEEL DAILY

2021年12月22日
星期三
辛丑年十一月十九
第15584期 今日4版

### 鞍钢集团召开第一次股东会，审议通过鞍钢集团有限公司章程、董事会议事规则，选举产生鞍钢集团有限公司董事、监事，标志着——

# 鞍钢集团正式建立多元化公司治理结构

本报讯（记者 孙萌）12月17日，鞍钢集团召开第一次股东会，标志着鞍钢集团建立起多元化的公司治理结构。会议一致通过鞍钢集团有限公司章程、董事会议事规则，选举产生鞍钢集团有限公司董事、监事。国务院国有资产监督管理委员会、中国诚通控股集团有限公司、中国国新控股有限责任公司三方股东派出股东代表李冰、王文军、王豹出席股东会。

受国务院国资委党委书记、主任郝鹏委派，国务院国资委资本局局长李冰主持会议并讲话。国务院国资委企业改革局副局长唐祖君，鞍钢集团领导戴志浩、栗宝卿、景奉儒、邵安林、闫立兵列席会议。

会议听取了《鞍钢集团有限公司开展股权多元化改革有关情况报告》，审议通过了《鞍钢集团有限公司章程》《鞍钢集团有限公司董事会议事规则》《选举鞍钢集团有限公司董事》和《选举鞍钢集团有限公司监事》等4项议案，选举谭成旭、戴志浩、栗宝卿、张国发、顾惠忠、李连华、王文军、王豹为鞍钢集团有限公司董事，选举唐国良、李铁南为鞍钢集团有限公司监事。

与会各方股东一致认为，鞍钢集团股权多元化改革使鞍钢集团改革发展进入新的阶段，对打造高质量发展新鞍钢具有重大意义。各方股东将积极支持鞍钢集团股权多元化改革目标落地取得成效，为鞍钢集团建设具有全球竞争力的世界一流钢铁企业提供有力支撑。

受鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭委托，戴志浩对国务院国资委及股东对鞍钢集团的关心和支持表示感谢。他说，鞍钢集团股权多元化改革是深入贯彻习近平总书记对鞍钢“凤凰涅槃、浴火重生”要求，全面落实“两个一以贯之”，完善法人治理结构、建设中国特色现代企业制度的重要举措。在股东的领导和支持下，鞍钢集团将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的十九大和历次全会精神，深入推进中国特色现代企业制度建设，促进制度优势更好地转化为治理效能。持续推进深化改革、加快创新，不断夯实资产质量，切实增强企业竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，用实际行动回报股东，全力打造高质量发展新鞍钢，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

李冰强调，鞍钢集团要加快完善中国特色现代企业制度，全面落实“两个一以贯之”，科学明确股东会和党委会、董事会、经理层、监事等不同治理主体的权责边界，建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，确保党中央、国务院的决策部署贯彻落实。要主动适应多元化治理特点，深化与股东之间的全方位合作，实现优势互补、战略协同，增强多元股东治理优势。要以改革为契机，围绕服务国家需要、服务东北振兴、服务钢铁行业发展，积极推动区域钢铁产能布局优化，加大科技创新投入，深化体制机制改革，不断提高资源配置效率和资本运营效益，切实增强核心竞争力，加快实现高质量发展，进一步发挥好“共和国钢铁工业长子”的顶梁柱作用。

按照国务院、国务院国资委的工作部署和要求，鞍钢集团积极推进股权多元化改革工作，在今年8月20日召开的鞍钢重组本钢大会上，与中国诚通控股集团有限公司、中国国新控股有限责任公司共同签署《鞍钢集团股权多元化改革增资协议》，中国诚通控股集团有限公司、中国国新控股有限责任公司分别向鞍钢集团现金增资，国务院国资委向中国诚通控股集团有限公司、中国国新控股有限责任公司无偿划转相应价值的股权。

国务院国资委企业改革局、资本局相关工作负责人，鞍钢集团总法律顾问、董事会秘书、总工程师，鞍钢集团相关部门负责人；中国国新资产管理公司股权管理部相关工作负责人列席会议。

### 谭成旭到基层党建联系点宣讲党的十九届六中全会精神

# 以史为鉴 开创未来 推动高质量发展新鞍钢建设

本报讯（记者 孙萌）12月21日，鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭到基层党建联系点——鞍钢矿业齐大山铁矿选破作业区党支部，向该作业区党员职工宣讲党的十九届六中全会精神。谭成旭强调，要把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，持续推动党中央重大决策部署在鞍钢集团落地见效，加快建设具有全球竞争力的世界一流钢铁企业。

宣讲前，谭成旭听取了齐大山铁矿党委、选破作业区党支部工作汇报和该党支部4名党员代表就近期工作情况的发言，同与会人员围绕党史学习教育、学习贯彻党的十九届六中全会精神、加强党支部建设、全面深化改革等工作进行交流。

宣讲中，谭成旭从“深刻领会党的十九届六中全会精神的核心要义，坚定不移走好新的赶考之路”“深刻领会我们党百年奋斗的伟大成就，坚定实现中华民族伟大复兴的信心”“深刻领会我们党百年奋斗的伟大经验，重视从中汲取奋进新时代新征程的智慧力量”“深刻领会六中全会实践要求，掀起学习贯彻的热潮”等四个方面对六中全会精神详细阐述和深入解读。

谭成旭强调，要把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，持续推动党中央重大决策部署在鞍钢集团落地见效。要深刻领会党的百年奋斗“四个伟大成就”，深刻把握“两个确立”“十个坚持”等一系列核心要义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，学习好、传承好、发扬好历史经验，并在新时代高质量发展新鞍钢建设的实践中不断丰富和发展。

谭成旭要求，各级党组织要提高政治站位，压实工作责任，加强组织领导；要在企业发展中关注职工的切身利益，通过实施“授权+同利”，发扬职工首创精神，释放职工群众创新创造潜力；要坚持企业与职工共建共享，打造责任共尽、利益共享、风险共担的命运共同体。广大党员干部职工要主动学习、积极调研、勤于思考，培养战略思维，干事担当作为，充分发挥先锋作用，为加快建设具有全球竞争力的世界一流钢铁企业作出积极贡献。

鞍钢集团人力资源部（党委组织部）负责人；鞍钢矿业齐大山铁矿党政主要负责人，齐大山铁矿选破作业区党员职工代表参加宣讲会。

# 激发变革动力活力 推动改革走深走实

### ——三论深入推进三项制度改革实现企业效益职工收入双提升

本报评论员

习近平总书记指出：“国有企业要搞好就一定要改革，抱残守缺不行，改革能成功，就能变成现代企业。”三项制度改革是国企市场化改革的“牛鼻子”，根本目的在于激发企业活力动力、提升效率效益。

积土成山，非斯须之作。今年以来，鞍钢集团深入推进三项制度改革，生产经营各项指标不断创历史纪录，市场化经营水平持续提升，竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力显著增强，在高质量发展道路上迈出了坚定步伐，开创了崭新局面。

当前，鞍钢集团三项制度改革已进入深水区攻坚期。如何在这个关键时期，推动改革向纵深发展，是摆在全集团广大干部职工面前的一道必答题。为了答好这道必答题，必须握指成拳，提升执行力、锤炼革新能力、增强内生动力，始终保持改革定力，持续赋予改革动力活力，才能使改革走深走实、行稳致远。

激发变革动力活力，要不断提升执行能力。要以系统思维做好改革的组织驱动，以高效的执行力推动各项改革举措的落实落地；各级领导班子要履职尽责，对重点工作要亲自抓、带头抓，加码提速、强化执行；要以问题为导向，深入剖析本单位体制机制存在的问题及形成的原因，明确改革的发力点，逐一攻克、逐项解决；临难不避，实干为要，要找准改革的薄弱环节，采取有力举措补短板、强弱项，聚焦改革重点、破解改革难点，确保改革任务高效完成。

激发变革动力活力，要积极锤炼革新能力。要下大气力破除藩篱桎梏，以开放的姿态拥抱改革。实践证明，凡是思想解放的地方，工作就打得开新局面。纵深推进三项制度改革，必须主动破除不利于改革的陈旧思想观念，克服思想上的畏难情绪，敢于触动现有利益格局，敢于向既得利益群体“开刀”；要拿出“敢为天下先”的勇气锐意改革、激励创新，以更宽广的视野、更高的目标要求、更有力的创新举措推动三项制度改革。

激发变革动力活力，要持续增强内生动力。要有针对性地做好干部职工的思想政治工作，提高干部职工对改革必要性和紧迫性的认识，注重政策上激励、工作上支持、思想上引导、生活上关怀，充分激发干事创业热情。要聚焦“三能”，以“效益有改善、职工有获得感、发展可持续”作为检验改革成败的标尺，坚持把权力放下去、放到位，让职工与企业思想同心、目标同向、工作同步，把活力动力激出来、把效率效益提上来。

改革没有终点，征程未有穷期。要坚持“开新局、高标准、勇创新、重实效”，始终保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，鼓足干劲，真抓实干，确保三项制度改革各项任务早日完成，赋能高质量发展新鞍钢。

# 鞍钢集团两家单位入选“辽宁省互联网企业20强”

本报讯（记者 王颖）12月17日，辽宁省首届互联网大会暨辽宁省互联网企业20强授牌仪式在沈阳举行，德邻陆港、鞍钢自动化公司获“辽宁省互联网企业20强”荣誉称号，德邻陆港获“鞍山市互联网领军企业”荣誉称号。

近年来，德邻陆港以数字经济、平台经济为引导开展了“互联网+物流”“互联网+贸易”“互联网+服务”等电子商务与钢材贸易、销售、物流、加工配送、金融服务等钢铁产业供应链业务，实现了平台业务“一体化”运营。同时，还通过持续深耕社会市场，打造了国内互联互通的物流网络和营销体系，构建了“供应链全流程服务”的核心业务模式。目前，已经成长为业内知名的现代智慧供应链服务企业。

鞍钢自动化公司紧密围绕“互联网+先进制造”的发展战略开展5G、工业互联网、大数据、人工智能等新一代信息通信技术应用研究，为冶金行业自动化、信息化、数字化、智能化提供最优解决方案，推进鞍钢集团“智能制造”高质量发展，为打造数字产业和构建数字生态作出积极贡献。

“辽宁省互联网企业20强”评选是在中国互联网协会、辽宁省委网信办、辽宁省通信管理局、辽宁省商务厅指导下，由辽宁省互联网协会主办，中国东北振兴研究院智慧产业研究中心协办，旨在充分发挥辽宁产业数字化的场景资源优势和数字产业化的数据资源优势，为建设数字辽宁、智造强省贡献力量。

# 鞍钢股份智慧运营一体化管控系统顺利完成月结

本报讯（记者 高洋洋）日前，随着11月最后一笔销售发票的开具并送至财务系统完成收入结算，鞍钢股份智慧运营一体化管控系统按期顺利完成上线后首次月结工作，标志着该系统平稳渡过又一个关键节点。

11月是该系统上线的首次月结，涉及采购、设备、工程、财务、成本、制造、销售、物流等多个系统，涵盖工程结算、设备备修与维修费用、销售收入、原燃料和资材备件采购、物流服务费用以及能源销售与采购等多项结算业务，需要将近18000条凭证数据汇总到财务系统中，大量的系统间数据传输需要梳理与完善。面对时间紧、任务重等困难，鞍钢股份各部门科学谋划，在六天五夜的时间里，财务人员与业务人员紧密协同，通力合作，反复校验系统逻辑，最终按期完成月结任务。

据该公司相关人员介绍，此次月结为鲅鱼圈、朝阳基地以及本钢基地的信息化系统建设和顺利上线积累了大量宝贵经验。接下来，他们将针对此次月结中存在的问题进行逐一研究优化，并充分依托信息系统应用推动管理提升，切实为企业经营决策提供支撑。

# 改革激发企业发展原动力

### 攀钢鸿舰公司铸造分公司 严守利

改革给我最大的感受是，职工收入增加了，幸福感和归属感更强了。

2021年，三项制度改革工作紧锣密鼓地展开。从鞍钢集团、攀钢两级公司到鸿舰公司，再从分公司机关到班组，这项工作全面启动。在这场改革中，我所在的分公司打破了职工身份限制和岗位（工种）界限，采取公平、公开、公正原则对机关人员进行压缩，使编制在原来的基础上压减25%，彻底解决了机关人员人浮于事的现象；整合了班组和岗位（工种），实行一专多能，能者多劳。这次改革不仅对职工的观念产生了巨大的冲击，更从根本上充分调动了大家的工作积极性，形成了企业管理人员能上能下、职工能进能出、收入能增能减的机制。

我深知每一场改革，就是一次洗礼，在三项制度改革如火如荼的浪潮中，不进则退。我所在的班组也不断接受着新的挑战——在分配上坚持效益（效率）优先、兼顾公平的原则，合理拉开不同贡献人员之间的收入差距；强调劳动价值的终极实现，从严考核、奖惩分明；职工业绩量化考评有了依据，班组成员之间，每月收入差距最高达到2500元左右，彻底改变了职工的思想观念，基本上消除了“混日子、出工不出力”的消极现象。如今，职工观念得以转变，班组管理得到理顺。

三项制度改革也提升了我们的工作效率，虽然任务目标不断提高，但强激励严考核的机制却充分调动了职工工作的主动性，由“被动干”向“主动干”转变、由“等活干”向“抢活干”转变，班组劳动效率明显提升。近3个月来，我们班组月产量实现了连续增长，超过分公司下达任务指标的26.8%。

一年来，三项制度改革让我们心往一处想，劲往一处使，科学合理的绩效激励机制公开透明，不论“历史因素”，不搞“论资排辈”。截至目前，分公司各项管理指标均取得明显提升，安全生产平稳有序，职工收获了信心，增加了收入，赢得了尊严，精神面貌焕然一新，大家都觉得有奔头、有希望，笑脸多了、激情增了、干劲儿更足了，一门心思投入到企业的发展中，贡献一份力量。

改革大家谈

## 保生产稳顺 冲刺全年目标

本钢北营炼铁总厂坚持“以效益为中心”理念，科学组织生产，加强设备管理，确保生产稳定顺行，全力冲刺全年生产经营目标。图为本钢北营炼铁总厂原料分厂全力为炼铁生产提供原料保障。 本钢记者站 高辉 摄