

8项体系审核工作全面完成

本钢板材热连轧厂工艺技术质量大幅提升

本报讯(本钢记者站 温兆龙)“我厂各产线积极倡导工序服从理念,严格执行‘一贯制’管理,强调流程管控,全厂工艺技术质量大幅提升。”日前,本钢板材热连轧厂相关负责人在接受记者采访时说。据介绍,去年,该厂体系化建设取得丰硕成果,全年共完成体系审核工作共计8项,分别为五体系外审、内审工作,VDA外审、内审工作,IATF16949外审及内审工作,顺利完成首次日本JIS审核工作,完成戴姆勒奔驰用户审核工作。

该厂为确保原料缺陷反馈准确,生产技术室加大对各产线产

品实物质量管控力度,坚持以规章制度规范生产和设备管理,达到产品质量稳定、精度可控的闭环管理模式。同时,根据各产线实际,采用纵向(产品)、横向(产线)两个维度分别确定推进负责人,并对标先进企业,结合本钢“一贯制”整体思路,建立了一套符合该厂生产实际的“一贯制”体系。

据了解,该厂结合“日清日结”管理理念,在厂内形成了一套厂级、作业区级、班组的三级质量管理体系,对每日质量指标进行实时监控、实时共享,并将质量指标层层分解,责任落实到人,达到超前控制质量指标、有效激励

职工的目的。同时,实现各生产要素的合理配置,确保效益最大化。制订和完善《板材热连轧厂科技论文管理办法》《1700线轧制计划编制的基本原则》等生产、工艺管理制度20余项,确保工艺技术质量提升有章可循。制订平整机组日产量计划指标,将指标分解到各班组,对每天生产情况进行详细记录,做到精细化管理,保证重点合同产品的质量管控。去年,两条平整机组全年完成产量110万吨,同比增加8万吨,跑赢热轧工序“最后一公里”。

今年起,该厂将对标同行业先进企业全面承接全新考核方式,在

判定标准、管控方式和内控要求方面定期进行走访对标。在配合本钢例行内外审的前提下,组织厂内相关专家组,进行厂内内审,制订内审管理文件,推进“一贯制”全面开展,从角色转换中体会和加速推进体系化建设工作;按PDCA循环实现闭环整改,按照本钢倡导的以用户标准为实物质量判定标准,结合市场要求,组织判定标准修订,杜绝以放松标准作为降低指标手段;持续改善体系管理精髓,逐年提高体系工作的管理水平,真正做到用标准指导生产、指导操作,确保过程受控、质量稳定。

攀钢钒提钒炼钢厂3号方坯连铸机装备升级

多个高品质制品材钢种实现批量生产

本报讯(通讯员 杨蕊华)近日,笔者从攀钢钒提钒炼钢厂获悉,经过紧张的技改施工,达产达标攻关和产品二次开发,该厂3号方坯连铸机装备升级改造达到预期目标,生产的多个规格高品质制品材钢质量性能优异,用户使用效果良好。

为打造高品质制品材钢和棒线材钢专业化生产线,该厂抓住下道工序金属制品公司轧线升级改造

机会,于去年9月启动了3号方坯连铸机升级改造。他们对结晶器振动、液位控制、夹持段及导向辊、引锭杆回收装置、二次冷却水系统、中间包烘烤器等进行了升级改造,工程于9月30日完成,并热负荷试车。随后,该厂组织设备管理室、生产技术室、方坯连铸作业区和设备厂家工程技术人员开展连铸机达产达标攻关,先后解决了结晶器振动偏振、液位波动等问

题,使3号方坯连铸机装备达到高品质制品材钢的生产要求。

本次升级改造施工期间,高品质制品材钢市场需求旺盛,合同订单急需兑现。然而,3号方坯连铸机升级改造后,装备与之前有很多不同,高品质制品材钢生产面临冷却制度、拉速控制等诸多不确定因素。为此,该厂迅速联合研究院、金属制品公司和下游用户共同投入产品二次开发,经过各单位的通力配

合,大幅缩短了产品开发周期。通过对不同钢种的试验浇铸、轧制、成品检测、用户投料生产和使用跟踪,改造后生产的连铸坯质量大幅改善,轧材质量性能优异,用户实际使用效果良好,该厂快速稳定了相关生产工艺,及时兑现了合同。

目前,该厂已经顺利实现45号、60号、65号、70号、77B、82B等多个高品质制品材钢种的批量生产,为攀钢抢占市场提供了有力支撑。

一线掠影

勇担“链长”使命 实现“双跑赢”

鞍钢元产业微细铝粉公司职工在进行装粉作业。

2021年,该公司面对铝粉行业市场竞争和疫情防控的严峻形势,牢牢把握全国全系列铝粉产品供应链“链长”单位职责定位和使命担当,立足国内深耕市场,克服原材料大幅上涨导致减利的不利因素,通过实施QCDDS定制化生产,优化客户结构调整,促进生产提档升级,产销规模、收入、利润均创历史最好水平,实现“双跑赢”目标。

通讯员 刘晓洋 文
本报记者 黄献东 摄



改装倒油泵省时省力创效益

特聘记者 孙立东

日前,鞍钢矿业弓长岭露天矿汽运作业二区点检员董研在拆卸柴油箱作业中,利用电动加油泵改装的倒油泵,实现快速倒油,此方法不仅安全可靠,还省时省力创效益。

由于TR100生产车老化现象严重,车架开裂,柴油箱腐蚀渗漏严重,需要频繁拆卸柴油箱。焊接

柴油箱必须把柴油从油箱中排空,否则会有爆炸的危险。过去,检修工通过在柴油箱底部的放油口往油桶中排放柴油,当一个盛油桶装满后,检修工还得顶着油流迅速安装上放油螺塞,然后再用另一个空桶继续排放,难免造成油液外溢,污染作业现场,甚至弄脏检修工的衣服。

董研看到露天作业的检修工冻红了双手,非常着急。于是他想起了作业区在筹建加油站时,曾引进过一台2.2kW的大功率电动加油泵,一直没有派上用场。想到这里,董研找来了检修班班长郭家福和几位包车组长说明意图,大家想法不谋而合。李功成、周航负责制作电动油泵的安装架、护罩,并与之

前制作的一个倒油专用油箱通过焊接进行组装,制作成一个专用倒油器具。网购一个倒顺开关,安装至电机控制端,通过控制电机的正、反转带动油泵两种旋向工作,在不用倒装油泵进、出口的前提下,快速实现排放和添加柴油过程,用时仅为10分钟左右,大大提升了检修效率,降低了劳动强度。

“面对困难我必须顶得住”

——记鞍钢工程发展建设汽运(市政)分公司工程事业部商晓东

本报记者 邱梅

“三项制度改革实现了收入能增能减,真正让踏实肯干、勤奋能干的人多拿钱。虽然工作累点、苦点,但是心情舒畅了,干活有劲儿了。”鞍钢工程发展建设汽运(市政)分公司工程事业部热轧带钢厂1700线升级改造项目施工段长商晓东在谈起三项制度改革时连声称赞。

商晓东原是该公司土方二队的挖掘机司机。2021年,随着三项制度改革的不断深入,经该公司领导及相关管理部门对改革政策进行深入解读,商晓东意识到,三项制度改革将会给企业带来更广阔的发展空间,给职工搭建更大的展示平台。

在得知公司施工生产任务繁重、人员紧缺的情况下,商晓东积极请战,主动要求承担鞍钢股份热轧带钢厂1700线升级改造项目艰巨任务。在工作中,他任劳任怨,经常在现场工作到半夜12点,第二天早晨6点前又返回现场。改造项目前期,在业主正常生产的情况,为确保厂房内拆除和挖土作业安全进行,商晓东始终坚守一线、靠前指挥。厂房内环境温度达到45℃,身处其中的商晓东衣服鞋袜始终是湿透的,他胸部皮肤和脚趾皮肤被汗水捂烂,体重也在一个月内减少了30斤。虽然工期紧、任务重使他身体疲惫,但却掩盖内心的欢喜。他总是乐呵呵地

说:“是三项制度改革给了我新的机会,让我看到了企业的希望,身边的同事人人都努力上进,我也要干好自己的工作,绝对不能辜负企业的信任!”

在改造项目后期,业主生产线全面停产,工期要求十分紧迫,需要24小时连续作业。商晓东又遭遇了作业面狭窄、与机电设备拆除交叉作业等新问题,施工生产和安全管理的难度加剧,商晓东量夜奋战在施工现场。在认真落实施工任务的同时,他严格监管现场安全,每天进行班前安全交底,明确要求机械回转半径范围内、临边范围内、吊装路径范围内严禁站人,临边及时设置防护围栏

和警示标志,动火作业严格执行作业票制度,并在切割钢筋作业前后检查易燃物和残留火星,最终有效确保了施工安全、质量、工期。商晓东说:“大伙都三天两夜没回家了,我有什么理由不好好干?面对困难我必须顶得住,绝不退缩。”

在该公司,像商晓东这样受益于三项制度改革的职工还有很多。改革深入推进激励着职工为企业多创造效益,职工工作的主动性和创造性得到更加充分地调动,他们将自身价值的实现和企业的发展切实结合起来,使企业在市场风云中突围突围,不断向前发展。

简讯

鞍钢股份鲅鱼圈分公司炼钢部

告别“手写”动火票

本报讯(记者 邱梅)“现在,我们机打动火票开出67张,目前占40%左右,预计3月份可实现80%机打。”鞍钢股份鲅鱼圈分公司炼钢部经过多番演练、测试、对比,于近日推行机打动火票。

2021年,该部组织了建厂以来时间最长的一次大修。其间,大量的动火作业都需要办理动火票,由于数量庞大,原先手写动火票的方式难以满足生产需要,该部动火作业管理承受了巨大压力。

为解决此问题,该部生产技术室(安全环保室)组织消防管理人员认真研读国家法律法规及鞍钢集团动火作业管理制度,大胆探索动火作业信息化管理模式,编制出动火作业信息化管理流程,与计算机程序编写工

程师共同研究开发出《炼钢部办公系统-动火作业信息化管理程序》。

推行机打动火票后,动火作业管理人员只需在程序上简单操作,便能完成动火票的打印,与手写动火票相比时间缩短了三分之二,工作效率提高了2倍。消防管理岗位人员对动火作业单位实施前置管理,在动火作业信息化管理程序后台预先进行资质认证、信息输入,确保动火管理人员在程序上可选择的事项全部真实准确,目前,动火票差错率几乎为零。

动火作业信息化管理程序平台依托于该部自主研发、使用的办公平台,没有咨询费、技术费,资金投入为零,节省资金近20万元,具有快捷、准确和零资金投入等特点,为鞍钢动火作业审批工作翻开了崭新的一页。

鞍钢股份大型总厂无缝钢管厂

广播站里寄“嘱托”

本报讯(特聘记者 王旭)鞍钢股份大型总厂无缝钢管厂在全面推进产线改造升级的进程中不断拓展、创新安全管理工作的方式方法,充分利用改造现场调度室“大喇叭”的宣传功能,成立“无缝改造广播站”,通过播放安全生产常识、法治知识以及改造期间重点工作,实现

安全等各类信息的即时传递和有效传达,为产线改造升级打下安全稳固的基础。这种职工易接受、能听懂的方式有效扩大了安全宣传教育的辐射范围,也进一步增强了安全管理工作的穿透力和影响力,在该厂产线改造升级进程中向职工传递了一份温暖的有声嘱托。

城市讯息

鞍山市纪委监委明确2022年重点工作

本报讯(记者 王颖)“将净化营商环境、清扫基层‘微腐败’、数字纪检监察工作作为2022年鞍山市纪检监察工作的‘三条主线’”。这是记者从鞍山市纪委监委2022年重点工作新闻发布会上获悉的。

营商环境是企业生存发展的土壤,是关系城市竞争力的关键,鞍山市纪委监委将立足发挥监督执行作用,聚焦权力、责任、环境、状态、监督五个方面,着力深层次解决破坏营商环境背后的腐败和作风问题,持续纠

治破坏营商环境的深层次问题;从推进“阳光三务”、加强信访问题化解、推动大数据筛查、全面清扫“微腐败”、增强典型示范引领等五个方面,精准研判政治生态,通过持续打好整治突出问题、完善权力监督、净化基层风气的“组合拳”清扫基层“微腐败”;在推进数字纪检监察上,鞍山市纪委监委将通过监督关口前移提升监督精准度,提高工作效益等有效手段,打破传统的监督执纪执法方式,提高纪检监察系统的办案效率。

鞍山市积极回应解决“急难愁盼”问题

本报讯(记者 叶舟)近日,鞍山市发布开展干部、企业、群众、党组织“四结对”互帮互助工作实施方案,不断深化党史学习教育“我为群众办实事,争做贡献促振兴”实践活动,积极回应、解决群众、企业、基层“急难愁盼”问题。

鞍山市工信局围绕12条重点产业

链,细致选取重点企业,积极做好党员干部与企业结对工作。选取81户亿元以上纳税大户、产业链重点企业、上市公司、重点工业项目、困难企业由市级领导进行包保;甄选120户营业收入较高、成长性较强、具有行业代表性的规模以上企业,帮助解决困难;剔除已经注销、长时间停业等各类没有结对需求的企业。



德邻陆港内抓管理促提升,外拓市场增增量。1月份钢材销售量同比增长211.41%,完成运量590.07万吨、周转量9344.73万吨公里,吞吐量160.32万吨、钢材加工量1.3万吨,创历史同期最好水平,实现“开门红”,为完成年度生产经营目标奠定坚实基础。

通讯员 胡竞文 摄

防火巡查内容

- 1.用火、用电有无违章情况。
- 2.安全出口、疏散通道是否畅通,有无锁闭;安全疏散指示标志、应急照明是否完好。
- 3.常闭式防火门是否处于关闭状态,防火卷帘下是否堆放物品。
- 4.消防设施、器材是否在位、完整有效,消防安全标志是否完好清晰。
- 5.消防安全重点部位人员在岗情况。
- 6.其他消防安全情况。

鞍山市钢都消防救援大队 宣