

坚持不懈从严从紧 坚决打赢疫情阻击战

快速响应 积极应对

西昌钢钒按下抗疫保产“快进键”

本报（攀钢记者站 赵华敏 通讯员 张林军）自8月30日西昌市实行全域静态管理以来，西昌钢钒按照属地市新冠肺炎疫情应急指挥部要求，第一时间响应，以最坚决、最果断的措施和行动，迅速织密疫情防控网，保障生产经营稳定运行。

8月29日，西昌市辖区报告新冠病毒阳性感染者确诊病例6例、无症状感染者1例。为尽快阻断疫情蔓延，从8月30日0时至9月2日0时，西昌市7个街道、18个乡镇实行全域静态管理，西昌钢钒位于全域静态管理范围之内。

接到全域静态管理通告后，西昌钢钒迅速召集相关部门、单位负责人召开紧急会议，启动疫情防控二级响应措施，严格落实鞍钢集团和攀钢疫情防控要求及属地疫情管控政策，对防疫保产作出全面部署，第一时间启动疫情防控应急管理预案，科学组织疫情防控和生产经营工作。该公司启动管理人员和技术骨干应急值班机制，实现三分之一管理人员及技术骨干常态化驻厂，及时协调疫情防控、人员管控、生产组织、后勤保障等工作。

西昌钢钒密切关注疫情发展态势与管控政策调整情况，细化疫

情防控各项工作措施，全力确保职工生命健康安全。加强防疫物资、生活物资储备，组织生产、生活及相关单位应急物资按时进厂，确保物资质量和数量，全力保障一线职工使用需求；按照“应检尽检，不漏一人”原则，协调攀钢西昌医院进厂开展全员核酸采样工作；暂停15人以上线下会议、培训和各类文体活动。

西昌钢钒获批西昌市应对新冠疫情第一批“白名单”重点企业后，严格执行出入证、工作证规范发放和使用，实现厂区到小区（公寓）通勤车两点一线管控运行，保

证职工有序上下班。因时因势调整疫情防控和人员管理措施，应对突发情况。

同时，该公司做实做细疫情防控期间应急保产工作，提升疫情升级情况下生产运行条件保障能力，确保各单位倒班岗位人员具备两班应急周转保产能力；加强与地方政府沟通，保障大宗原辅材料等各类生产物资供应运输，尤其抓好石灰、高粉保供工作。西昌钢钒制造部相关负责人说：“我们严格执行岗位24小时值班值守制度，落实各项保产措施，做到疫情防控、生产运行两不误。”

本钢板材热连轧厂静态管控期间

一天连创三项产量纪录

本报（本钢记者站 温兆龙 通讯员 李孟清）8月28日，本钢板材热连轧厂一天连创三项产量纪录。其中，2300生产线创下3台加热炉生产6659吨的班产纪录，并创下18582吨的日产纪录。同时，2250平整机组完成产量1422吨，打破班产纪录。

针对本溪市当前实行全域24

小时静态管控的实际，该厂2300生产线按照上级工作部署，第一时间发出动员令，组织党员、骨干职工严格落实鞍钢集团疫情防控工作要求和属地疫情管控政策，实行封闭管理，坚决做好疫情防控和稳定生产经营工作。各作业区干部和党员充分发挥表率作用，多措并举保障生产运行，做到疫情防控和生产

经营“两手抓、两不误”。广大生产一线操作人员、共产党员和技术骨干疫情面前勇担当、坚守一线践初心，经过科学统筹、精心组织，创下3台加热炉双破历史纪录的好成绩，有力推动企业增产增效，同时保证重点合同按时交付。据了解，该生产线当日还完成了某重点车企镀锌板认证试验料、某重点合

资车企镀锌板认证料及某合资车企汽车板合同等热轧工序生产任务，为保质保量完成当月汽车板生产任务提供有力保障。

目前，该厂所有驻厂职工仍继续坚守岗位，以舍小家、保大家的大义和必胜信念，开足马力高效生产，为提产创效、跑赢自身、跑赢大盘、多轧钢、轧好钢奠定坚实基础。

本钢建设公司在建工程全面实施闭环管理

防控不落空 项目不停工

本报（本钢记者站 王晓宁）疫情发生后，本钢建设公司在建重点工程项目迅速实施闭环管理，坚持“防控不落空、项目不停工”，采取有效措施，降低疫情对施工造成的不利影响。

自本溪市实施静态管控以来，该公司主要领导直插一线、靠前指挥，迅速组织所属建筑工程分公司、金属结构分公司、路桥工程分公司等基层单位共计80余名施工人员驻守在本钢板材特钢电炉升级改造项目建设施工现场。

8月26日，该公司所属矿建公司第三项目部接到指令后，为保证本钢矿业歪头山矿低品位矿及废石辊磨干选资源综合利用项目进度不受影响，第一时间调集车辆、人员，准备必需的生活与防疫物资奔赴施工现场。27日零时前，工地已有50余名管理和施工人员就位。

为确保本钢矿业南芬露天矿绿色矿山选矿提效及智能化改造工程项目工期，自8月24日以来，该公司所属矿建公司项目管理团队每天清晨6点就到达施工现场，

指挥协调项目管理工作。为配合疫情防控静态管控要求，他们吃住住在工作地，坚守在一线。机装工程作业区负责人接到疫情防控要求时，正身处本钢板材炼铁总厂360平方米烧结机烟气脱硫脱硝超低排放改造建筑安装工程现场，他们就地召集施工人员留守在厂区，力保工期不受延误。

该公司矿建公司北营脱硫作业区接到防疫保产指令后，立即启动应急预案，紧锣密鼓地采购防疫和生活物资，组织技术人员连夜进

场，安排两个班次的运行人员24小时轮流坚守岗位。装修工程分公司包装作业区是本钢冷轧生产的重要一环，为此，该公司立即组织党员、骨干、优秀职工于8月26日实施静态管控前进入厂区，确保产线正常运转。

该公司在抓好内部疫情防控工作的同时，时刻心系奋战在施工生产一线的职工。在严格遵守全市防疫静态管理的前提下，及时把组织的温暖和关怀送到一线职工手中。

精心操作保质量 细化指标降成本

今年以来，攀钢热轧板厂牢固树立“一切成本皆可降”的理念，围绕产能、物耗和费用三大主要成本消耗，深入推进量化降本。特别是在降低工序成本方面，要求各工序高效协同，细化指标、精心操作，确保工序成本最优，为完成全年目标任务提供支撑。图为该厂轧钢作业区职工在精心磨削支撑辊，为提升产品合格率创造条件。

攀钢记者站 何仁江 摄



降本增效大家谈

降本增效一刻也不能放松

鞍钢众元产业资源再生公司副经理 唐建平

降本增效是企业永恒的主题，企业要想实现高质量发展，降本增效就一刻不能放松。

今年以来，面对严峻的生产经营挑战，我们资源再生公司牢固树立“四种思维”，及时承接制订“极限降本”工作方案，结合生产经营实际，针对机关各部门、中心及作业区全方位查找在人、财、物、供、产、销各个环节存在的经营差距和潜力，从“增产降本、物耗降本、提质降本、人工降本、采购降本、

能源降本和费用降本”等方面入手，对降本额度进行细化分解，共确定19项降本增效内容，同时制定措施，明确工作目标、责任和完成时限。

我们通过每周生产经营例会，对极限降本工作要求进行宣贯，提高全员降本意识。教育职工树立“一切成本皆可降”“人人皆可降本，人人皆可增效”理念，从节约一度电、一滴水、一张纸做起，让每名职工自觉养成节约习惯。我们还通过讲授“极限降本”专题微党课，

利用每天“班前五分钟”，对职工进行形势任务教育，宣传“极限降本”活动，宣讲“极限降本”案例，使职工树立“干毛巾也要拧出几滴水”意识，并积极参与到降本增效工作中来。

针对生产成本管控和管理费用管控业务面广、重点工作多的实际，我们建立《制造成本压降增效指标》和《管理费用成本指标》两个清单，对列入清单的重点工作事项，每月汇总进度，每季度进行通报。

锚定降本目标，做到严格考核，突出激励保障，坚持目标导向、问题导向、结果导向，层层传递压力，层层压实管理责任，制订“极限降本挑战赛”实施方案，激发全员降本积极性。

把“极限降本”工作作为资源再生公司一项长期坚持开展的重要群众性工作去抓，而不是一次短期活动，在今后的工作中，我们将通过持续降本增效工作，提升企业竞争力，助推企业高质量发展。

聚焦科技创新重点攻坚

本报（鞍山钢铁记者站 黄献东 通讯员 孙艺娜）日前，鞍钢集团钢铁研究院牵头组织“三地”（鞍钢集团钢铁研究院、本钢技术中心和鞍钢集团北京研究院）研发机构开展研发集群建设交流研讨，进一步聚焦钢铁领域核心技术，厘清研发方向，提升核心竞争力。

为充分挖掘研发机构比较优势，该院结合鞍本北“三地”研发机构实际，加强科研、业务一体化顶层设计和规划，成立鞍本北科研业务一体化技术专家委员会，通过跨区域组建冶金工艺、中厚板、薄带长材、电炉钢、新材料、共性技术、研发支撑等7个研发集群，统筹研发业务。在集群内部建立沟通交流和一体化攻关项目协同机制，搭建多专业、多工序、多手段结合和资源一体化共享的科研合作平台。各研发集群立足生产，依托项目、面向市场，对研发工作各环节进行再梳理、再聚焦，明晰未来核心方向、核心业务与核心技术。

该院依托“三地”研究院研发集群、共性技术研发中心及联合创新中心，经反复深入研讨交流，确定在钢铁工艺技术和产品等领域下一步工作目标、方向及研发重点。实行“三地”研究院科研立项与对外合作统一管理，建立“院所主管、团队组建、课题组主研”人力资源一体化矩阵管理模式。打破同领域、跨专业壁垒，着力释放横向协同效应，挖掘核心技术，打造鞍钢核心竞争力。坚持衡量工作必须以实实在在的成果为标志，提出核心技术成果具备行业先进水平、形成高水平科技成果；研发出的产品市场竞争力达到行业前三，具有产业化能力。

自鞍钢集团研发机构一体化工作启动以来，“三地”积极承担国家、省、集团公司三级重大项目，申报各类奖项，较历史同期均有大幅增长。1-8月份，鞍本北“三地”研发机构共获国家、省部级奖30项。实施鞍本北“三地”协同项目35个，合同额近1.5亿元。研发合力成效凸显，《汽车用延伸凸缘性能优良的600MPa级热轧及热轧酸洗板》《本钢薄板坯无铅50AW1300研制开发生产技术》《大型干熄焦装置长寿关键技术研发与产业化应用技术》《本钢链篦机-回转窑工艺生产酸性球团提产降耗技术攻关》等一批协同项目取得显著进展。

深挖潜力 打赢降本增效攻坚战

鞍钢股份资源储运运营中心

打响增收“铁算盘” 精打细算过日子

本报（鞍山钢铁记者站 黄献东 特聘记者 马文莉）“原来在现场，时常有丢弃废旧螺栓、接触器以及其他材料的现象，现在连烂掉的砖头都不舍得扔了，大家都在精打细算过日子。”鞍钢股份资源储运运营中心设备管理部人员高兴地向笔者介绍着该中心推行系统降本后的喜人变化。

该中心用预算倒逼生产计划和加工计划，深入挖掘各环节降本潜力，以日分析、日改进为目标激励，群策群力解决降本根本问题，职工们从一个螺丝帽、一根锚杆入手节约降本，仅制造费用支出一项就比计划减少13.99%。

在降本攻坚中，该中心深入贯彻落实两级公司要求，研究制订“稳产、降本、提质、增效”工作方案，细化11项26条工作措施，组织各作业区、作业区结合经营任务和成本指标认真制订本单位成本管控实施方案，发动全员找漏洞、补短板，千方百计为成本“瘦身”、为生产环节“减肥”，最大限度提质增效降本增效。

通过开展形势任务教育、降本增效专项推进会、班前会等形式，“一切成

本皆可降、一切费用皆可压”理念已深入人心，全员打响增收“铁算盘”。该中心设备保障部开展“修旧利废”活动，通过修、配、改、代方式对旧备件进行再利用，对每一项工程更换下来的物资及时进行回收管理。截至7月底，已修旧利废机械备件5项、电气备件5项。

该中心生产运营部合理组织废钢倒运，提高原料一次分配准确率，减少驻在车辆出勤天数，降低汽运物流成本，并根据生产情况，制订集中使用汽车吊方案，减少汽车吊使用台班、零配车的数量。截至7月底，减少公路运费支出占比23.15%、减少铁路运费支出占比11.2%。该中心废钢配送作业区组织党员在接收低价原料渣钢中，挑选出合格废钢50余吨，节约原料采购成本11.5万余元；在高硫废钢中挑选可加工使用废钢200余吨，降本增效60余万元。废钢加工作业区组织职工在废铁中挑选材料加工制作打碎大锤4个，节约费用20万元。设备点检员将废弃塑壳式断路器拆解重复使用，通过修旧利废节约费用5万余元。

关于做好2022年中秋、国庆节点纠“四风”树新风工作的提示

（上接一版）采取多种方式充分展现党的十九大以来本单位作风建设取得的新成效、节日风气持续向好的新变化，着力营造清廉过节的良好氛围。

五、紧盯疫情防控，落实属地要求

各单位要深入贯彻党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求，落实国务院国资委工作部署，认真执行鞍钢集团近期《关于进一步做好当前疫情防控工作

的通知》要求，严守属地政策，严控人员流动，密切关注疫情发展态势，与属地疫情防控部门高效、紧密对接，第一时间传达属地防控政策，督促员工快速落实，坚决做到守土有责、守土负责、守土尽责。一经发现疫情防控背后的形式主义、官僚主义问题，要严肃查处，为做好疫情防控工作做好坚强纪律保障。

中共鞍钢集团有限公司
纪律检查委员会
2022年9月2日

筑牢网络安全基石 保障高质量发展

（上接一版）有效减少安全风险暴露点。

万物互联时代，机遇与挑战并存，便利和风险共生。鞍钢集团将继续站在“没有网络安全就没有国家安全”的高度，切实提高政治意识、大局意识，

强化底线思维，深入开展网络安全宣传教育活动，持续普及网络安全知识，不断提高广大干部职工网络安全意识，全面加强网络安全保障体系和能力建设，为加快建设高质量发展新鞍钢守好防线、筑牢基石。

鞍钢集团“三地”研发机构

打破区域专业壁垒 释放横向协同效应