

乘振兴“东风”前行 扬精益之帆远航

——鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司精益管理取得阶段性成效

本报记者 邱梅

保持战略定力 以更大力度更实举措推动新鞍钢高质量发展

今年是东北振兴战略实施20周年。多年来,鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司自觉扛起央企职责使命,乘东北振兴的“东风”,以精益管理为帆破浪前行,成功破解发展瓶颈,描绘出一幅企业高质量发展的美丽画卷。

以全系统精益化构建企业“钢筋铁骨”

“精益管理是提升企业生存力、产品竞争力、市场影响力的根本方法,要作为企业‘管理血脉’持续酝酿。”该分公司主要负责人在精益管理会议上这样强调。

2015年至2022年,该分公司从对精益管理的初步接触者变为积极践行者。经过不断汲取、归纳与试行,该分公司于2023年8月培育出一幅企业高质量发展的美丽画卷。

在制度建设方面,坚持“相互融合、兼具个性、协调统一”原则,整合完善各类制度文件,实现既精又简;在组织建设方面,突出“高位、高效、高量”原则,优化组织体系,实现自上

而下的管理穿透、自下而上的业务传递;在机制建设方面,实施三个专属工作+三个例行工作的“三三”业务模式,做到精益管理工作全时全方位运行;在推广运行方面,以文字、图片、影像多元互动的方式进行展示推广,营造浓厚的精益管理氛围;在评价评估方面,从员工、领导人员、单位三个维度对精益管理实施情况进行评价评估,鼓励标杆先进,查找短板不足,形成闭环,持续完善。

以全流程精益化确保企业“疏经活络”

该分公司结合发展实际建立了“精益资深单位、精益标杆单位、精益拉动单位、精益起首单位”4个责任主体,呈“阶梯”形态接替推进、互相协同,实现工作目标同向、工作质量同高、工作成绩同量。

该分公司炼铁部、热轧部、质检计量中心作为精益资深单位承担探索精益实践责任,形成精益管理与现有工具融合的具体实践。同时,按照“提炼工作、制定清单、立项复制”流

程对前期工作进行系统性总结与提炼,汇总为精益管理成果案例,根据相近性与可行性确定复制对象及方法,进行组队复制。

该分公司炼钢部作为精益标杆单位,采取“专家+自主”方法承担建立“精益工序”责任,为该公司探索高效、高质工序模式。炼钢部按照“综合诊断、确定标杆、明确方法、实施改善”流程从自身、鞍钢集团、行业三个层面确定标杆方向,并在专家指导下明确改善方法,进行组队创建。

该分公司厚板部作为精益拉动单位,按照工序覆盖要求,实施“专精探索”,承担打造“精益特性”责任,为下一步工序做好铺垫。厚板部按照“汲取经验、个性诊断、立项明法、实施改善”流程,借鉴其他单位经验,确定个性化改善方向及方法,进行组队改善。

该分公司炼焦部、能源动力部、物流运输部作为精益起首单位,遵循“自主改善”思路,承担激发“精益效能”责任,按照“自主汲取、自主诊断、自主创建、自主改善”流程,确定改善重点及方法,强化执行,为该公司全面精益改善、形成精益管理文化奠定基础。

以全方位精益化助力企业“壮体精魂”

“精益管理的核心是消除浪费,以最低的成本产出质量最优的产品。精益就是化繁为简的过程,将复杂的事情简单化。”该分公司精益办负责人对精益管理有着自己的见解。

经过2021年、2022年的实践探索和今年前10个月的创新完善,该分公司将精益管理工作作为与生产、安全同等重要的工作,以及提升企业基础管理水平、与企业高质量发展相匹配的必备工具和激活企业活力、增长动力的核心方法。今年前10个月,已完成456处现场改善、120项项目攻关、46个业务流程优化、25名骨干培养工作,实现精益运营管理体系化、企业治理全员化、精益思想融合化、工作场景现代化、传统工艺创新化、资源利用最大化。

天下大事,必定于细,天下难事,必成于精。该分公司用实际行动与成效深入贯彻落实东北振兴战略,逐步实现从精益制造到精益管理、精益企业并升至上精益文化,在助力鞍钢集团加快建设世界一流企业的航程中乘风破浪。

绿色制造 低碳发展

鞍钢联众29.13兆瓦分布式光伏发电项目并网发电

成为广东省单体容量最大的分布式光伏电站

本报讯(记者 邱梅)近日,鞍钢联众公司29.13兆瓦分布式光伏发电项目竣工并成功并网发电,成为目前广东省单体容量最大的分布式光伏电站。

该项目是鞍钢联众公司积极贯彻落实党的二十大精神、建设绿色低碳节能型企业的重大成果。项目采用“自发自用、余电上网”并网模式,充分利用该公司厂区30万平方

米厂房屋顶资源铺设太阳能板,不仅盘活了“隐形”闲置资产,还带来可观经济效益和生态效益。初步估算,每年可为该公司提供3000万度清洁电力,节约标准煤近7500吨,减少二氧化碳排放20000吨。

下一步,公司将积极践行“绿水青山就是金山银山”理念,持续探索绿色发展新路径,为新鞍钢建设世界一流企业贡献力量。

本钢北营公司加大环保力度

一超低排项目提前投运

本报讯(通讯员 韩立伟)日前,本钢北营公司超低排项目之一——北营能源管控中心五电一、二、三号燃气锅炉烟气脱硫脱硝提标改造工程正式投产运行,比计划工期提前半个月。

该项目的成功投运,不仅有效缓解本钢北营公司发电生产过程中面临的环保压力,而且为企业承担社会责任、提升环境保护能力、实现绿色高质量发展增加重要砝码。

该工程主要包括新建3台燃气锅炉脱硫脱硝装置,并为每座锅炉独立配置1套SNCR装置;合建一套

固定床脱硫脱硝一体化装置,包括烟道系统、脱硫工艺间、钢烟窗,以及电气、仪表、电讯、土建和消防水管线、压缩空气管线等配套设施。该项目燃气锅炉脱硝采用“炉内SNCR+固定床脱硝”工艺技术,脱硝剂采用高活性氨基脱硝剂(与20%氨水系统相互切换)和固定床固体脱硝剂;脱硫采用“钙基固定床干法脱硫”工艺技术,经净化后按规定排放。

目前,该工程已达产达效,各项关键指标均满足锅炉烟气超低排放标准。

西昌钢铁炼铁厂推行低碳减排绿色生产

球团使用比例创历史最高纪录

本报讯(通讯员 王建林)日前,从西昌钢铁炼铁厂传来喜讯,该厂一高炉炉料结构中球团使用比例创历史最高纪录。高球团配比操作技术在高温冶炼中的运用,为推动高炉型球团磁铁矿冶炼技术进步起到引领作用,对大力推行低碳减排绿色生产具有重大意义。

西昌钢铁炼铁厂聚焦高炉稳定顺行和高效低成本冶炼,以实现系统量化降成本为目标,积极抓住一高炉炉况稳定顺行有利条件,在料制稳定、风量增加条件下,努力探索掌握高球团配比冶炼操作技术;在日常管理工作中,不断强化对炉内

操作风险管控,重点关注中心气流变化,及早采取准确操作调剂措施,维持适宜操作炉型,保持炉缸活跃度,确保高炉长期稳定运行,为稳步提高球团使用比例创造有利条件。

同时,在一高炉积极推进落实岗位绩效管理,不断激发职工工作积极性,努力做好各项工作,杜绝生产操作责任事故;坚持对沟下上料、热风炉、配管、炉前出渣出铁、炉内操作等工序进行全方面管控,大力推进落实精细化管理措施,切实抓好全炉生产组织,为稳步提高球团使用比例打下坚实基础。

鞍钢矿业弓长岭动力厂坚持低碳发展

三选变电所增容改造工程竣工

本报讯(记者 刘金宇 通讯员 徐丽)日前,随着三选变电所2号主变压器及6KVⅦ段配电盘成功送电,鞍钢矿业弓长岭动力厂三选变电所增容改造工程顺利竣工。

三选变电所增容改造工程是鞍钢矿业弓长岭动力厂重点工程,包含增容18000KVA主变压器以及对66KV断路器、互感器、6KV开关柜、继电保护及远动系统、在线监测系统、消防报警系统、电量采集系统等按照无人值守标准实施更新改造,

将有效缓解选厂区域新选变电所、老选变电所供电压力,提高供电能力,为实现增效降本、低碳发展提供支撑。

为保证项目安全有序推进,该厂成立工程项目指挥部,针对变电所改造具体内容精心组织、周密部署;强化施工期间安全监管,施行全过程实时监控和全天候专业人员“旁站式”监管,确保施工人员无违章、现场无隐患,为项目稳步推进提供安全保障。

智慧绿色高效:引领能源管理创新

攀钢能源集控中心职工正在监控设备运行。

该中心是攀钢推进“智慧能源、绿色能源、高效能源”,打造冶金行业一流能源动力工厂的关键项目,实现能源集中监控、集中操作、集中调度和集中管控,为能源动力系统高效运行提供坚强保障,引领能源管理创新。

攀钢记者站 何仁江 摄



本钢板材热连轧厂抓好重点工作

奋力冲刺全年生产经营目标

本报讯(本钢记者站 温兆龙)本钢板材热连轧厂聚焦全年工作任务,全力冲刺四季度,确保“双跑赢”目标顺利实现。

该厂坚持以效益为中心,围绕超产、提质、降本、增效等生产经营任务,制订“两制一契”分解责任状、补充条款和奖惩措施,层层传导压力。同时,以精细化、定量化和精细化成

本细分为理念,重点从产能提升摊薄成本、降低金属和热能损失、减少故障停机能源空耗及精细化费用管控、降低费用消耗等方面开展工作,力争全面完成年度降本目标。

科学组织排产计划,重点围绕板坯供应、提高轧制节奏、提高成材率、保证轧制质量、科学控制换辊次数、降低损耗,保证卷板发货均衡等方

面,制订详细实施方案,全力冲刺年度生产目标。

以精益管理为抓手,持续推进设备管理体系贯标工作,夯实设备点检基础管理,降低设备运行成本;全力推动1700生产线二期改造和集控改造、2300生产线仪表改造和二级模型升级等提质增效工程项目,为明年提升设备精度及智能化水平奠定基础。

牢固树立“以市场为导向、以效益为中心、服务用户”理念,严格落实相关规定,保证产品质量。在汽车板生产方面,严格执行“一貫制”管理,建立汽车板台账,跟踪工艺指标及合同交付;坚持工序服从原则,成立攻关组开展质量攻关,提升产品质量,保障汽车板产品保质保量按期交付。

创新驱动 向“新”而行

让球磨机充分发挥工作效能

——记本钢矿业歪头山矿杨宇石劳模创新工作室“选别工艺优化提高筛分效率”项目

本钢记者站 何涛



杨宇石劳模创新工作室部分成员结合生产实际研究创新方向。

初冬清晨,本溪市马耳岭山上,本钢矿业歪头山矿杨宇石劳模创新工作室带头人杨宇石和同事们研究着创新方向。今年,该创新工作室

的“选别工艺优化提高筛分效率”项目获得鞍钢集团2022年度职工创新工作室优秀创新项目一等奖。

由于本钢矿业歪头山矿铁精矿生产任务逐年增加,而矿石筛分效率却无法跟上。如何尽快破解这一“瓶颈”,提高铁精矿产量?杨宇石结合多年工作经验提出“选别工艺优化提高筛分效率”的想法,得到了作业区和矿领导的大力支持。

2020年春节过后,该创新工作室

拿出了技术方案——将分矿箱自磨机,和球磨机一一对应的模式变成可调配的二对一、三对一、三对二等模式,这样可以让球磨机自由且充分发挥工作效能。方案确定后,创新工作室成员马不停蹄地投入改造之中,在重新拼接球磨机给矿管时,他们却发现材料用完了。杨宇石领着创新工作室成员顶着严寒到其他作业区找“粮”。那段时间,常常能看见创新工作室成员扛着借回来的材料行走在山道上……

球磨机的下一道工序是水力旋流器,用于分离铁精矿“粒度”,是生产中十分重要的设备。原来的水力旋流器每台有4个同口径沉砂口,不利于铁精矿“粒度”调整。该创新工作室成员将沉砂口口径改成两大两小,根据生产流程可任意调整铁精矿“粒度”。

在改造水力旋流器下道工序时,创新工作室成员针对是否将振动筛金属网更换为聚氨酯筛网展开激烈辩论。有的职工认为聚氨酯筛网成本高,“不划算”;有的职工认为虽然造价偏高,但使用寿命长,半年才更换一次,况且更换方便,能大幅提高筛分效率。该创新工作室经过综合考量,决定将振动筛金属网更换为更高效的聚氨酯筛网。至此,改造工作主要任务基本结束。

“选别工艺优化提高筛分效率”项目改造后,歪头山矿铁精矿“采样化验一筛筛分效率提高5.08%,二筛、三筛筛分效率分别提高4.6%、5.43%,铁精矿产量实现持续大幅增产。”今年,我们的铁精矿产量能创个新高!”杨宇石自信地说。



攀钢矿业歪头山矿铁精矿二作业区职工正在检测水洗片厚度。进入四季度,该公司大力开展质量宣传教育,引导职工关注质量、重视质量,增强质量意识,加强现场管理,强化生产过程质量管控,稳定产品质量,提升用户满意度。 通讯员 付孔兵 摄