

廉政之风

攀钢矿业公司生产运营部(质量计量管理部)党委

“五个一”筑牢党风廉政建设的防线

本报讯(通讯员 何志华)攀钢矿业公司生产运营部(质计部)党委针对廉洁风险点多、风险度高等实际,采取切实可行的“五个一”措施,促进采购、质量检测、业务外包、销售等领域工作人员廉洁从业,筑牢党风廉政“防火墙”。

党建引领“一面旗”。该部党委坚决落实党风廉政建设主体责任,将党风廉政建设嵌入党建活动中,引领全体党员干部职工筑牢思想防线,守住廉洁底线。将廉洁问题作为创建“党员责任区”“党员示范岗”“党员先锋队”的“一票否决”条款,全面增强党建活动载体的廉洁属性。推行“岗位廉洁”监督员制度,实行党员廉洁监督分片包干,要求党员要自身清正廉洁,要亮明身份,带动和监督周边职工清白做人、干净做事,筑牢廉洁风险防范墙,让每名党员成为廉洁从业的“一面旗”。

警示教育“一堂课”。该部党委

以多种形式开展廉洁文化教育,让廉洁教育课在生产经营过程中全覆盖、无盲点。坚持党委书记带头讲廉洁党课、纪委书记专题讲廉洁党课、党支部书记日常讲廉洁党课、科室负责人讲业务廉政党课;组织党员参观攀钢勤政树廉馆、攀枝花三线建设“廉洁馆”,接受廉洁警示教育;开展“廉洁家风”主题活动,倡议党员干部职工美德立家、勤俭持家、温情暖家、法纪护家,树廉洁家风,养清廉正气;组织观看《蜕变的人生》《绝不姑息》等廉洁警示片,提升廉洁文化影响力、渗透力和感染力。

规范用权“一张网”。该部党委坚持“制度管人、流程管事”,工作推进到哪里,制度就覆盖到哪里;权力运行到哪里,监督制约就跟到哪里。从规范决策入手,结合实际修订完善《党委会议事规则》《落实“三重一大”决策制度实施及监督管理办法》等,强化“一把手”监督。针对

关键业务,制订《废旧物资综合利用管理办法》《质量计量监督管理办法》等制度,加强内部管理流程、制度的规范和执行,确保合规运营。同时,把落实制度情况纳入党风廉政建设责任制考核,严格进行督查考评,织密秉公用权“一张网”,扎紧制度的“笼子”,让权力在“阳光”下运行。

责任体系“一清单”。该部党委以压实党风廉政建设“一岗双责”为抓手,细化廉洁履职责任,分层级建立管理人员和基层职工正反面“履责清单”。将党风廉政建设与领导班子成员的工作和分管部门结合起来,针对领导干部制订《党风廉政建设履责清单》,明确各级机构和管理人员开展廉洁警示教育、监督检查等职责,对履职情况每季度进行检查、督导。在所属检测站党支部,结合质量计量检测业务实际,以“成语促廉”形式,总结提炼形成取制样、化验、计

量、其它等四大类25个廉洁“负面清单”,将其制作成警示牌放置在关键岗位的醒目位置,时刻提醒党员职工什么事情能做、什么事情不能做,强化廉洁“红线”意识。

监督协同“一盘棋”。该部党委坚持完善监督机制,推动监督协同“一盘棋”,大力实践“纪检+业务”监督模式。立项开展废旧物资处置和工具类物资管理2个专项监督,围绕项目计划、过程审批、费用结算等重点方面查漏补缺;由业务科室牵头开展矿产资源、药剂器材等专项治理,纪委定期跟踪督导,“纠”“建”并举,惩处与规范同步发力,矿产资源质量异议同比减少11起,成效显著。开展廉洁共建,在与外部单位签订合同时,同步签订《廉洁协议》,将廉洁文化建设延伸至设计、施工、采购等相关方,形成廉洁教育共促、廉洁文化共享、廉洁风险共防、廉洁信息互通的“一盘棋”工作格局。

攀钢钒轨梁厂党委

深度互动激发基层党建活力

本报讯(通讯员 向军)今年以来,攀钢钒轨梁厂党委组织各党支部开展“三互”行动,各党支部通过“互检”找差距、“互学”补短板、“互促”提质量,形成“建强一个点、连成一条线、带动一个面”的示范效应,基层党建活力日益增强。

该党支部通过“互检”方式,建立“月督查、季考核、年评定”工作机制,围绕基层党建工作进行探讨和交流,在“互学”中补齐党建工作短板,达到资源共享、交流经验、展示成果、共同提高的目的,实现党支部工作“互

促”,共同提高党支部工作质量和水平。为切实提升基层党支部规范化、制度化、标准化水平,该厂党委对照全年党建工作重点,层层细化分解,为党支部建立问题清单,并采取定期反馈、定期督导的形式,逐一落实问题整改。同时,对“底子弱”的党支部精准把脉,以对标、巡查巡检等形式分析存在的问题,形成问题清单,确定整改方向;同步抓好党支部书记责任落实,以述职述廉、党建工作年度考核等工作,增强党支部书记责任意识。

鞍钢矿业鞍千公司工会

全员主动参与“赛场”捷报频传

本报讯(特聘记者 金朝晖 通讯员 赵泽宇)鞍钢矿业鞍千公司工会创新竞赛模式、拓展竞赛思路、精准竞赛项目,设置三个劳动竞赛主赛场,激发职工拼争意识和创效热情,为推动企业生产经营目标全面完成发挥积极作用。

在开展全工序指标挑战赛中,该公司工会以9段工序成本和5类主体设备效率为主要竞赛指标,设定目标值和挑战值,按照各竞赛单元排序和指标提升幅度,对参赛职工进行奖励,激发职工工作热情。持续优化配比半自磨钢球直径,升级GE控制系统,严格把控磨矿分级溢流粒度,尾矿品位同比降低6%,半自磨台时同比提高17%。

在开展全系统创新攻关赛中,该公司工会每月征集安全隐患整改

项目,组织相关部门进行评审,对优秀项目按照分值进行绩效奖励;完成8个降本增效攻关型项目,采纳并实施合理化建议35个;通过提升数字化流程管理、落实职工提案等措施,实现流程数字化497项,使矿石配矿薄弱、浮选指标波动等问题得到根本改善。

在开展全员练兵技能提升赛中,该公司工会围绕职工技能水平提升,以赛促学,组织14个工种(专业)开展技术大练兵,通过命名、奖励技术状元、技术能手、导师带徒、技术津贴等方式激发职工学技术、练本领的积极性,营造浓厚学习氛围。在厂级专项技能竞赛中,涌现了一大批新的岗位能手、技术状元,为企业高质量发展提供了高技能人才支撑。

鞍钢股份汽车钢营销(服务)中心纪委加强外埠企业监管

构建监督管理体系 护航高质量发展

本报讯(鞍山钢铁记者站 王晓光 通讯员 徐连东)鞍钢股份汽车钢营销(服务)中心纪委推进全面从严治政,充分发挥纪检监察职能作用,狠抓党风廉政建设,有针对性地在分布于全国10个主要城市的外埠钢加公司构建监管体系,强化监督管理,为企业高质量发展保驾护航。

强化政治监督,夯实管党治党政治责任。今年以来,该中心纪委

聚焦上级部署、2023年重点工作及自查自纠等三个方面14个项目,制定督查计划,对中心十个全资、控股钢加公司实施督查全覆盖。加强对各钢加公司“一把手”贯彻执行民主集中制情况和“三重一大”制度执行情况等的监督检查,把监督与安全生产、风险防控等统筹起来,确保中心重点项目落实见效。

保持严的主基调,坚持“三不

一体推进。该中心积极开展“清廉工程”专项整治和备品备件采购及管理专项治理活动,强化对重点工作自查管理;开展廉洁风险回头看,坚持以案为鉴、以案促改,把查办案件、加强教育、完善制度、促进治理贯通起来,推进营销系统人员合规化、标准化作业;组织领导和关键岗位职工观看警示教育片《永远吹冲锋号》,利用中心例会、

钢加例会、“钢钢好”工作群通报典型案例100余起,坚持正面引导和反面警醒同向发力,常态化开展廉洁教育。

此外,该中心纪委成立党政督查室,在各党支部设立纪检委员和纪检联络员,从组织上实现督察内容涵盖生产经营、安全环保、风险防控等多方面,实现纪检监察工作全覆盖。

以家为名 与爱同行

本钢板材家属开放日让“小家”融入“大家”

本报讯(本钢记者站 王晓宁)11月11日,本钢板材公司“以家为名,与爱同行”家属开放日活动启动,32名职工家属受邀进厂区参观生产现场。

近日,该部党委决定从今年11月起将每月第二周的周六确定为家属开放日,进一步增强企业与职工以及职工家属之间的沟通,提升职工和家属对企业的认同感和归属感。该公司所属各基层单位将分别组织先进典型、优秀职工,携家属参观游览国家“AAA”级旅游景区——本钢板材厂区花园式工厂,深入了解企业发展变化,与企业同向同行同奋进,同心同德共未来。



图为职工家属参观本钢板材能源管控中心CCPP主控室和特殊钢事业部、热轧连轧厂2300产线。
本钢记者站 杨镇 摄

一个支部一座堡垒

聚力“四抓四强”打造“样板”党支部

——记鞍钢财务公司业务党支部

本报记者 季旭

鞍钢财务公司业务党支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持以抓班子强合力、抓基础强堡垒、抓融合强实效、抓品牌强创新“四抓四强”为载体,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,不断强化基层党组织建设,着力打造能力过硬的金融特色党支部,为企业高质量发展提供有力支撑。该党支部被评为2022年度鞍钢集团样板党支部。

坚持抓班子,强合力。该党支部注重强化政治理论武装,通过“三会一课”及时跟进学习最新理论,提升党员政治素养。建立健全制度清单,形成责任明确、执行有力、运转有序

的工作机制。认真组织开展“一月一专题”活动,持续开展“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”主题党日学习研讨会;确定支委调研项目,结合实际,运用党的创新理论研究新情况、解决新问题,召开党支部调研成果交流会,促进能力本领提升。

坚持抓基础,强堡垒。该党支部持续落实党支部建设提升年活动要求,完善任务、举措,实现党支部工作标准化、规范化、系统化。加强队伍建设,推进党务人员学业务、业务人员学党建,培养党建业务复合型人才。强化先进经验方法学习借鉴,多次到鞍钢集团党支部工作示范基地和外部银行同业先进党组织对标学

习交流。狠抓作风建设和问题整改,强化“庸懒散慢”问题整改,营造风清气正的良好氛围。

坚持抓融合,强实效。该党支部聚焦重点攻坚克难,持续围绕金融服务、金融创效、信息化建设等方面的难题立项攻关,实施共产党员工程、“党建+”项目14项。多渠道引领建功立业,牵头开展“争做金融服务先锋”和“业务技能大比武”等活动,充分发挥党员先锋模范作用。2023年以来,该党支部在创新构建同业合作质效评价模型工作中,组织党员首次对同业机构开展综合评价,同业授信有效率显著提升,融资成本进一步降低。该党支部助推建立绿色金融联

盟,助力“绿色鞍钢”建设,实现非融资性绿色保函业务新突破。

抓品牌,强创新。该党支部注重打造党支部特色品牌,以“集团整体价值最大化”为导向,强化“企财银”合作,与银行同业、成员单位深入开展党建共建,着力发挥金融服务优势,更好服务成员单位。注重总结经验做法和工作成果,强化典型选树和宣传推介,两项案例分别荣获2022GDE全球开发者大赛优秀作品奖和第五届中国金融年度品牌案例大赛社会责任年度案例奖,《互联共建促提升,打造金融特色党支部》入选《鞍钢集团基层党建创新案例选编(第三辑)》。

鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司热轧部生产运行室党支部

发挥“基地”作用 助力企业发展

本报讯(记者 邱梅)今年以来,鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司热轧部生产运行室党支部充分发挥鞍钢集团党支部工作示范基地作用,强化对党员的教育引导,提高党员综合素质,为企业发展注入不竭动力。

该党支部通过深入开展“赓续红色血脉 提升党性修养”活动,组织党员参观鞍钢博物馆、关向应纪念馆等爱国主义教育基地,深化红色基因教育;通过“三会一课”主题党日、班前五分钟等载体,讲清机遇与优势、责任与任务,引导职工群众知形势、明任务;通过搭建个性化平台,广泛开展劳动模范宣讲、“比学习、晒笔记”等活动,增强职工群众责任感、荣誉感。

该党支部坚持“团结、进取”的工作理念,教育职工“用心做每一件事,精心轧每一块钢”;注重传统文化熏陶,定期组织开展文体活动、职业道德讲堂,提高职工道德素养;建强典型选树机制,培育“热轧榜样”,形成“处处有典型,人人学典型,努力当典型”的浓厚氛围。

该党支部通过建立职工思想政治工作预警机制,预防未然问题、应对已然问题、直面热点问题,开展物质救助、心理辅导、业务扶助、家庭帮助“四必帮”活动。今年以来,该党支部共与职工谈心谈话170余人次,救济困难职工10余人次,有效化解职工工作生活中遇到的矛盾和问题。

声明

鞍钢股份有限公司大型总厂王洪超丢失车辆入厂证,证号:辽C5G587声明作废。
经济开发区东方明珠食品经销处丢失工商营业执照正、副本92210300MA0XY24C1C声明作废。
鞍钢化学科技有限公司用工人员舒佳兴丢失临时入厂证,声明作废。
鞍钢重型机械有限责任公司用工人员于兴宽丢失临时入厂证,声明作废。
鞍钢股份有限公司炼钢总厂用工人员张焕双丢失临时入厂证,声明作废。