

党的二十届三中全会将于7月15日至18日在北京召开,重点研究进一步全面深化改革、推进中国式现代化问题。党的十八大以来,习近平总书记发表了一系列关于国有企业改革发展的重要论述,为国有企业改革发展指明了方向,提出了全方位的新要求。在推动“国企改革三年行动”“国有企业改革深化提升行动”等工作中,国资央企积极作为,取得了可喜的成绩,积累了宝贵的经验。5月23日下午,习近平总书记山东省济南市主持召开企业和专家座谈会并发表重要讲话,从党和国家事业发展的战略全局出发,着眼于全党全国人民的中心任务,深刻阐述了进一步全面深化改革的一系列重大理论和实践问题,明确指出“要紧扣推进中国式现代化这个主题,突出改革重点,把牢价值取向,讲求方式方法,为完成中心任务、实现战略目标增添动力”。在盛会即将启幕之际,本版选取三篇国企改革文章供鞍钢集团广大干部职工学习领会,共同聚焦党的中心任务,坚持用改革这个关键一招解决发展中的问题、应对前进道路上的风险挑战,为推动企业高质量发展汇聚澎湃动能。

发展新质生产力,央企圈定重点

中央企业如何发展新质生产力?“要把创新放在突出位置,创新和质优是重中之重。”国务院国资委党委书记、主任张玉卓这样表示。

近期,国务院国资委召开国有企业改革深化提升行动现场推进会,为央企发展新质生产力圈定重点。

“顶天立地”,解决技术源头问题

国产大飞机、国产大型邮轮、航空发动机、燃气轮机、第四代核电技术……这些重大科技成果出自央企,也是央企多年布局、持续投入的结果。国务院国资委有关负责人明确,未来要更加强化自主创新,加大投入。

2023年全国研发投入3.3万亿元,其中央企投入1.06万亿元,接近全国的1/3。“对中央企业来讲,要做到‘顶天立地’。”张玉卓表示,“顶天”方面,中央企业做得比较好,大量科学工程、大的科研成果都出自中央企业。但在“立地”方面,特别是在底层技术、根技术方面,还有不小差距。

2023年央企在应用基础研究方面投入600亿元,占研发投入比重接近6%。国务院国资委鼓励中央企业进一步加大基础研究和应用基础研究力度,特别是加大目标导向的基础研发投入。

在国有企业改革深化提升行动现场推进会上,国务院国资委进一步明确,要对基础研究、前瞻性颠覆性研究建立中长期考核和差异化支持制度。要以鲜明的导向加大对创新骨干人员的激励力度,把工资总额增量优先用于作出贡献的科技人才,对承担国家重大科技项目的科研团队工资总额实行单列。

对于技术源头,国务院国资委强调,央企要坚持开放创新、融入全球创新网络,不能关起门来。目前央企在国外一共有330家研发中心,今后还将和国内的科研机构、高等院校、头部民营企业 and 创新型民营企业建立合作关系,通过创新解决新质生产力的技术源头问题。

“中央企业在科技创新方面有很大的潜力。”中国社会科学院经济研究所副研究员张弛认为,不少央企在特定领域有长期的技术基础和积累,技术研发正不断向前突破。未来央企进一步加大基础研究和颠覆性创新研究,开展更多关键共性技术攻关,有利

于不断催生新产业、新模式、新动能,推动新质生产力加快发展。

“两端”发力,推进产业发展升级

国务院国资委提出,央企要坚持战略性新兴产业和传统产业“两端”发力,在发展新质生产力中发挥产业引领支撑作用。

一方面,要把战略性新兴产业和未来发展摆在突出位置。2023年,央企战略性新兴产业投资同比增长32.1%,按国务院国资委要求,这一比重到2025年要达到35%。在类脑智能、量子信息、可控核聚变等方面要提前布局。

另一方面,央企在传统产业升级方面,要用新技术进行高端化、智能化、绿色化改造,提升效率。目前这方面已有不少标志性成果,央企建设了100多个智能工厂,还启动了“人工智能+”行动,比如煤矿井下可以实现自动化、无人化、智能化操作。借助人工智能、大模型等,许多传统行业正变得“更智慧”“更聪明”。

“发展战略性新兴产业和推动传统产业转型升级,既要有只争朝夕、时不我待的紧迫感,又要有不可能一蹴而就的清醒认识。”国务院国资委党委委员、副主任王宏志说。

目前,许多央企集聚优势资源发展战略性新兴产业。国务院国资委明确,在结合实际找准产业切入点的基础上,要坚持有进有退、调整结构,通过盘活低效无效资产、闲置土地等方式,腾挪出发展空间发展战略性新兴产业。同时鼓励央企用好杠杆,撬动更多社会资本协同发展,并灵活运用并购重组、上市融资、产业协同、联合攻关等方式发展战略性新兴产业。

值得一提的是,在推动产业升级发展方面,央企带动作用明显。2023年,央企采购量达13万亿元,通过采购直接拉动产业链上下游、大中小企业200万户。近期,国务院国资委启动了产业链融通发展共链行动计划,发布了1000多项清单,同5000多家企业建立了深层次合作关系。“两端”发力的央企,也有望带动上下游一批企业升级发展。

完善机制,发挥科技创新主导作用

把创新放在突出位置,还要有包容鼓励创新的环

境。国务院国资委表示,将进一步完善国有企业科技创新体制机制,打通发展新质生产力的堵点卡点。

一些企业正推动创新链、产业链、资金链、人才链四链融合,充分发挥科技创新在发展新质生产力中的主导作用。东方电气集团组建“科研统筹机构”,在责权明晰的基础上,实现科研项目、资源和人才统筹;中国中车集团通过组建联合研发团队、建立协同研发机制并单列专项奖励等措施,强化内外部跨企业跨域联合研发;中国五矿按照“不变体制变机制”的思路,成立“虚拟中央研究院”,有效整合成员单位创新资源。

各家央企所处行业、发展水平不同,创新生态有无通用“解题思路”?

“从实践经验看,从内外体系、考核激励、宽容失败、应用场景等四个方面攻坚发力,是当前完善科技创新体制机制、构建良好创新生态的重要内容。”王宏志说。

考核激励方面,国务院国资委率先创新示范。比如在新能源汽车领域,国有汽车企业发展还不够快。但企业布局新能源汽车,一开始投入大,如果考核当期利润,就不利于企业全力推进。为此,国务院国资委调整政策,对3家中央汽车企业进行新能源汽车业务的单独考核,考核技术、市场占有率以及未来发展,破除限制企业发展的机制障碍。

应用场景方面,国资央企正积极推进“三首”推广应用。国有企业要带头优先使用首台(套)装备、首批次材料、首版次软件等自主创新成果,积极提供应用场景、试用环境。目前,至少有66家中央企业建立了“三首”采购绿色通道,“还未建立的企业要加快建立,做到畅通管用。”王宏志说。

“发展新质生产力的生态要靠大家一起来营造。”张玉卓强调,央企要摒弃过去一些落后的理念,比如短期投资、短期收益、追求规模、挣快钱等,“现在明确要求中央企业一定要树立在新质生产力上有所作为的理念”。

张弛追踪研究发现,更多央企和国有资本正面向具备基础的战略性新兴产业投资布局,以激励创新为目标,更加完善的考核和监管机制正在加快形成,未来央企将持续以科技创新赋能新质生产力发展。

据人民网

一份「激励计划」折射国企改革成效

最近,宁夏东方智造科技有限公司总经理李小平正忙着制定2023年利润分红方案。

两年半前,中色(宁夏)东方集团有限公司(简称“中色东方”)实施领办创办企业股权激励,时任铝制品分厂副厂长的他带头,和5名骨干科技人员以科技成果作价持有公司9.47%股权,创立了这家专门从事铝钎及其合金3D打印的国有科技型公司。

“大家干事积极性充分激发,如今公司营收已突破千万元,人均收入翻了一番。”李小平信心十足地说:“下半年计划再投一千万,把铝钎材制造生产线补全。”

这样的激励计划并非个例。党的十八届三中全会以来,国资国企改革向纵深挺进,抓住激励、竞争、创新等基础性制度精准发力,仅多种中长期激励措施惠及超49万名骨干员工,国企活力更足、面貌焕然一新。当前国有企业改革深化提升行动“棋至中局”,为打通束缚新质生产力的堵点卡点,正加快探索一系列更大力度、更为精准的改革举措。

强激励 改革连获突破

组建于1965年的中色东方,是世界钎冶炼加工三强企业之一,也是中国唯一的钎材加工、研究基地。然而,“十二五”期间,这家老国企却陷入亏损境地,资金链几近断裂。

如何走出困境?中色东方召开多轮次的“大讨论”。“大家认识到,企业要生存发展,除了改革别无他途,关键是充分释放人的活力。”李小平回忆道。

“东风”很快到来。2015年,中共中央、国务院印发《关于深化国有企业改革的指导意见》,此后一系列配套文件陆续出台,构成了国企改革的主体框架和“四梁八柱”;2020年,国企改革三年行动大幕拉开,同年实施的“科改示范行动”被视为“重要突破口”,旨在打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵。

以入选“科改示范行动”为契机,一场攻坚战在中色东方打响:

2021年,宁夏中色金航钛业有限公司(简称“金航钛业”)实施股权激励,并辅以实施业绩特别奖,同时不断完善“计件制”考核内容;2022年,宁夏东方超导科技股份有限公司对9名核心骨干实施股权激励,形成了职工和企业利益捆绑的命运共同体……

中色东方的激励改革,是国企加快健全市场化经营机制的缩影。数据显示,国企改革三年行动中,以“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”为显著标志的三项制度改革在更深层次破冰,经理层成员任期制和契约化管理覆盖全国超8万户企业共22万人。中长期激励政策工具广泛应用,多种中长期激励措施惠及49.1万名骨干员工。

强活力 国企增效提质

增活力、提效率,一份份激励计划牵引出一条条上扬的发展曲线。

实施改革当年,金航钛业就扭转了13年来连续亏损的局面,年净利润从2020年的负2082万元增长到2023年的2226万元,增幅达155%,职工工资增长66%。

“以前很多核心骨干跳槽,最近情况反过来,出去的员工又回来了。”金航钛业副总经理杨永权感叹道。

中长期激励“围堤筑坝”,高质量发展动力也更足。2023年,中色东方经营业绩创建78年最好水平,年内实施中长期激励的各级子企业利润同比增长183%。

放眼全国,一系列大刀阔斧的改革推动国有企业形成了多劳多得、争先创优、有为才有位的竞争氛围,许多老国企焕发了新气象,一大批活力迸发、动力充足的现代新型国企正在形成。

数据显示,2022年国资委监管中央企业全员劳动生产率较三年行动之初增长32.5%。截至2023年底,全国国资系统监管企业资产总额比2012年底增长3.4倍,2023年营业收入、利润总额比2012年分别增长1.1倍、1.2倍。

通堵点 创新探索加速

2023年,以提高企业核心竞争力和增强核心功能为重点,新一轮国有企业改革深化提升行动乘势而上。按照部署,今年年底前要完成70%以上主体任务。

“国企正以科技创新引领产业创新,积极培育和发展新质生产力。与此同时,要进一步完善国有企业创新体制机制,扩大中长期激励等改革范围。”国务院国资委研究中心研究员胡迅说。

紧盯难点、定点攻坚,国资国企正加快探索。一方面,完善创新精准考核和考核激励机制,以鲜明的导向加大对创新骨干人员的激励力度,尽快推动职务科技成果赋权改革试点扩面。另一方面,真正落实创新包容机制。

国资委强调,要考虑部分战略性新兴产业和未来发展必经的“战略亏损期”,区分初期、成长期和成熟期等不同发展阶段,实施差异化、长周期的考核评价和中期激励机制。

“创新包容机制与正向激励手段相互补充,将有效保护创新积极性、激发创新活力。”胡迅称。

据《经济参考报》

国企改革向纵深推进

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党的二十大报告指出:“深化国资国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力。”

新时代新征程上,国企改革全面发力、深入推进,不断在重要领域和关键环节取得重大突破和重要成果,党对国有企业的领导全面加强,中国特色现代企业制度加快完善,国有企业发展质量效益显著提升,国有经济布局优化结构调整加速推进,国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力显著增强,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供了坚实物质基础。

举旗定向谋篇布局

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视国资国企工作,习近平总书记发表一系列重要讲话,作出一系列重要指示批示,推出一系列重大部署,为做好新时代国资国企工作指明了方向、提供了根本遵循。特别是2016年10月10日,党中央召开全国国有企业党的建设工作会议,习近平总书记出席会议并作重要讲话,科学回答了还要不要国有企业、国有企业要不要加强党的建设、怎样加强党的建设等重大理论和实践问题,深刻阐明了为什么要做强做优做大国有企业,怎样做强做优做大国有企业这个重大时代命题。

国企改革已进入深水区,需要进一步加强顶层设计,更加注重改革的系统性、协调性、协同性。2015年,中共中央、国务院印发《关于深化国有企业改革的指导意见》,对新一轮国企改革从总体上进行了全面部署,成为新时代全面深化国有企业改革的纲领性文件。此后,又陆续出台了一系列配套文件,形成了“1+N”政策体系,为新时代国企改革搭建了“四梁八柱”。

国企改革三年行动是2020年至2022年落实国有企业改革“1+N”政策体系和顶层设计的施工图。相关企业广泛深入开展宣贯培训,把深入学习贯彻习近平总书记系列重要论述作为首要政治任务,组织广大干部职工学懂弄通做实。中央企业集中培训覆盖子企业超3.6万户;地方国企开展集中培训覆盖各级子企业超4.9万户,凝聚起人人关心改革、落实改革的磅礴力量。面对风险考验,各地各有关部门和广大国有企业认真贯彻落实党中央、国务院关于实施国企改革三年行动的决策部署,扎实推进各项改革任务落地,掀起改革热潮,实现改革发展高效联动。

在国企改革三年行动高质量收官的基础上,国资国企系统乘势而上,以提高企业核心竞争力和增强核心功能为重点,实施新一轮国有企业改革深化提升行动。按照有关部署,今年年底前要完成70%以

上主体任务。

动真碰硬连获突破

深化改革就要奔着问题去,敢于涉险滩,勇啃硬骨头。近年来,国资国企改革科学施策,强力推进,在重要领域和关键环节不断取得新进展、新成效,一批活力竞相迸发、动力更加充沛的现代新国企相继涌现。

中国特色现代企业制度建设取得重大进展。全面贯彻“两个一以贯之”,把加强党的领导与完善公司治理统一起来。中央企业及其重要子企业、地方一级企业及其重要子企业全部制定前置研究清单,各级国有企业基本实现董事会应建尽建、外部董事原则上占多数。与此同时,完善中国特色国有资产监管体制,国资监管效能切实增强。

国有企业市场化经营机制改革深入推进。强化国有企业独立市场主体地位取得历史性突破。国有企业公司制改制全面完成,从法律上、制度上进一步厘清政府与企业的职责边界;剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题全面收官,全国国资系统监管企业2万多个各类公共服务机构、1500万户职工家属区“三供一业”基本完成分离移交,超过2000万退休人员基本实现社会化管理,有力促进国有企业更加公平参与市场竞争,与市场经济进一步深度融合。三项制度改革实现全方位破冰破局,推动“三能”机制真正落到实处。混合所有制改革积极稳妥推进。

国有经济布局优化和结构调整步伐加快。贯彻落实《关于新时代推进国有经济布局优化和结构调整的意见》,聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能,以前所未有的力度优化调整布局结构,推进战略性重组和专业化整合。以国企改革三年行动为例,以市场化方式推进4组7家中央企业战略性重组,新组建、接收8家中央企业,协调推动30余个中央企业专业化整合重点项目,中央企业涉及国家安全和国计民生领域营业收入占总体比重超过70%。

党的领导、党的建设实现根本性加强。企业党建工作体系加快建立健全,党建责任得到层层压实。党建基层基础全面加强,基层党建标准化规范化水平大幅提升。正风肃纪反腐持续深化。通过坚持和加强党对国有企业的领导,一些企业党的领导、党的建设存在的弱化、虚化、淡化、边缘化等问题得到根本扭转,党建政治优势更好转化为企业发展优势。

改革红利不断释放

高质量发展是检验改革成效的试金石,改革创新是推进高质量发展的金钥匙。深入贯彻新发展理念,实施创新驱动发展战略,发挥改革乘数效应,加快产业转型升级,国企发展迈上新台阶,国民经济“顶梁

柱”“压舱石”作用更加凸显。

数据显示,截至2023年底,全国国资系统监管企业资产总额达317.1万亿元,比2012年底增长3.4倍;2023年实现营业收入、利润总额分别为80.3万亿元、4.5万亿元,比2012年分别增长1.1倍、1.2倍;2012年—2023年累计实现增加值146.9万亿元,年均增长8.1%。

企业强则国家强。全面建设社会主义现代化国家,必须建设一批世界一流企业作为支撑,这也是新时代国有企业的战略任务。2023年进入世界500强的国有企业从2012年的65家增长到97家,在船舶、钢铁、能源、建筑、水运、装备制造等领域打造了一批具有较强竞争力的行业领军企业。

创新决胜未来。当今世界,围绕科技制高点的竞争空前激烈。为推进高水平科技自立自强,国务院国资委坚持能给尽给、应给尽给,加大政策支持力度,加快打造科技攻关高地、原创技术策源地、科技人才高地和科技创新政策特区,以科技创新充分激发高质量发展澎湃动能。数据显示,2023年,中央企业研发投入投入达1.1万亿元,连续两年破万亿元。

国有企业特别是中央企业把科技创新作为“头号任务”,勇挑重担、敢打头阵。聚焦自主可控,大力开展关键核心技术攻关,有效填补多领域空白,集成电路、高速铁路、大飞机、发动机、工业母机、能源电力等领域“卡脖子”问题不同程度缓解。成功取得以载人航天、探月工程、深海探测、北斗导航、5G应用、国产航母等为代表的一批具有世界先进水平的重大成果,建成了港珠澳大桥、白鹤滩水电站、深海一号油气田、华龙一号核电机组等一批标志性重大工程,极大振奋了中华民族自信自强的志气、骨气、底气。

科技创新引领产业创新,国资央企加快培育和发展新质生产力。在传统产业升级改造提速提质的同时,持续加大战略性新兴产业和未来发展布局力度,积极培育新赛道,塑造新优势。近5年战略性新兴产业年均投资增速超过20%。

随着国有企业高质量发展步伐加快,国有经济战略支撑作用充分发挥,党为民的政治本色更加彰显。国企强化公共服务和应急能力建设,提供了全国近100%的原油产量、100%的电网覆盖、97%的天然气供应量,建成运营覆盖全国的基础电信网络;主动服务保障和改善民生,2013年以来央企累计上交国有资本收益1.5万亿元,向社保基金划转国有资本1.2万亿元,在脱贫攻坚中累计投入和引进各类资金超过千亿元,定点帮扶的246个国家扶贫开发工作重点县全部实现脱贫摘帽。在大战大考中,国企挺身而出、冲锋在前,全力以赴维护人民生命财产安全,千方百计保证市场供应稳定,关键时刻发挥中流砥柱作用。

据《经济日报》