

安全在线

筑牢安全基石 确保生产稳顺

——西昌钢铁炼铁厂一高炉作业区强化安全管理小记

通讯员 王建林 何勇

今年以来，西昌钢铁炼铁厂一高炉作业区压实“一岗双责”，强化班组安全管理，加大对违章作业的处罚力度，努力消除各类安全隐患，确保生产稳定受控，为顺利完成各项工作指标创造条件。

加强全员安全教育 提高职工安全意识

该作业区充分利用“钢钢好”、班前会、周安会等多种形式，组织职工对鞍钢集团、攀钢、西昌钢铁和该厂安全生产要求进行学习；不定期开展典型事故案例剖析，引导职工对照自查，提升安全防护技能；及时宣传相关安全生产法律法规、安全工作要求，促使职工认真履行安全职责，确保安全措施落实到生产操作全过程。

该作业区要求各倒班作业长、班组长在生产中必须压紧压实安全主体责任，落实“四个一刻也不能放松”，即加强安全教育，树牢安全意识一刻也不能放松；完善安全操作规范，遵守安全制度一刻也不能放松；加强安全检查，排查安全隐患一刻也不能放松；吸取安全事故教训，确保安全管理“四不放过”一刻也不能放松。采取有效措施，消除安全生产隐患，多举措提升设备设施和岗位操作本质化安全水平，努力创建和谐稳定的安全生产工作环境。

加大安全检查力度 消除各类安全隐患

该作业区坚持定期开展安全大检查与中夜班巡查相结合，常态化抓好安全管控，促使职工时刻绷紧

安全弦，确保生产操作安全规范；重点开展偏远岗位、煤气区域作业、动火作业、临时检修和相关方作业安全检查，对违章制止行为决不姑息，按照作业区安全管理规定进行安全教育和考核，使职工树立“违章可耻”的安全工作理念，坚决守住安全底线。

该作业区持续加大吊装作业、操作运转设备等各环节的安全检查力度，及时消除各类安全隐患，确保安全作业稳定受控。

抓好隐患排查整改 确保生产稳定运行

该作业区切实抓好班组安全管理基础工作，做到全方位全过程管好各环节；各班组长抓好煤气设备设施、高温铁水罐、渣罐以及

相关冶炼生产设备设施的维护管理，做好安全隐患排查，消除可能出现的液态金属喷溅、灼烫、中毒窒息、机械挤压绞伤等不安全因素，保证整个生产作业过程安全受控；对查找出来的各类安全隐患，严格执行“四定三不推”原则，及时整改，确保生产作业环境本质化安全。

该作业区还持续完善安全竞赛活动细则，根据班组职工隐患排查次数、违章违纪情况、是否发生安全事故和提合理化建议等，进行综合评比，对优胜班组进行安全专项奖励，激发职工参与安全管理的积极性，促使职工认真履行安全职责，确保各项安全措施落实到位，为长周期安全稳定生产打下基础。

鞍钢股份线材厂2号线生产作业区丙班——

让算账意识植根职工心中

特聘记者 刘丹

“我们2号线多生产1分钟，一个月就能多轧50.6吨钢……”这是鞍钢股份线材厂2号线生产作业区生产丙班班长李伟在班前会上给班组成员算的一笔账。

该班组以培育时时、处处、人人算账的“班组算账意识”为目标，直击班组生产短板，引领职工围绕“稳产、提质、调品、降本”重点任务，带着问题讨论、带着责任讨论、带着目标讨论，统一思想，增强攻坚克难的决心信心，让“算账”意识成为攻坚克难的硬核力量，为助力企业高质量发展凝聚精神动力。

“算账”首先要“把班组总账”算好

在班组讨论会上，职工聚焦主责主业，对影响生产稳顺和质量管控的典型问题进行全面查摆和挖根分析。

“在作业区四个班组中，咱班控冷区域乱线次数最多，这是影响我们生产绩效和收入的主要原因。”

“乱线问题也不是啥技术难题，完全可以依靠我们自己的力量去解决。”

“大家上班来为了啥？不能再因为这个问题影响我们班产量了。”

“我们不怕苦累！怕苦怕累就不当轧钢工！”

在一次班组讨论会上，职工从七嘴八舌议论到纷纷建言献策，最终达成了一致意见：歇岗不歇人，增强看线力量。

在吐丝区域最高达200摄氏度的艰苦条件下，轧钢工放弃了在休息室凉快一下、喝口水的工夫，争分夺秒跑到集卷岗位配合看线。有时，职工需站在辊道边上调整线环行进状态，热浪打在脸上、汗水浸透了衣裳，他们毫不在意。就这样，你累了我上、我忙了你来，每个班次大家都密切配合，始终保证有人紧盯吐丝状态，使事故隐患刚一露头就能得到及时发现和处理。月底一算账，该班控冷区域乱线事故为零、废品为零，创造了该区域最好生产成绩。攻下这个难关，打赢了翻身仗，让职工心里别提多亮堂了。

“算账”关键是把“个人精账”算好

该班组成员岗位涵盖产线主要工艺环节，每个人都把自己的岗位“账”算好，发挥出各自负责的工序优势，就会提升产线整体增效能力。

班长李伟每天都在工作群发布四大班同岗位当期主要指标完成情况，职工们即使在家休息也可时时算账，做到心中有数，对标先进细琢磨差距在哪儿，班组里互相请教促进岗位指标优化的学习氛围日渐浓厚。

李伟顺势而为，利用每周一的班组活动时间带领大家学习各规格、各钢种轧制注意事项及典型质量事故案例，有效提升班组整体实操能力；每班次加大对现场标准化作业的检查力度，以考核倒逼职工摒弃“大概齐”的囫圇作业思想，树立“烧钢工艺温度差1摄氏度都不行、产品规格差0.01毫米都不可”的精益求精理念，推动产线全面提质增效。上半年，该班产量超计划263吨，且产品质量全部合格，圆满完成厂里下达的生产任务。

“算账”重要是把“协作细账”算好

该班组坚持“生产为大”，引领职工在抓准备、抓细节、抓协作上“算细账”，把算账意识贯穿于生产全过程。

轧钢工冯艳彬说：“现在，我们只要一上岗，脑袋里就立刻闪出一个账本，抢出1分钟生产时间，就抢出1.7吨产量，就为咱厂降低270元成本。”

为提升生产组织效率，李伟每天都提前半小时到现场，了解上班次生产、本班轧制品种及规格，确定当班生产重点，靶向做好组织安排。特别是在日修和换规格作业时，他结合职工“一专多能”特长，统筹做好分工。职工们积极践行“提前做准备”“干活不磨蹭”“作业不分家”等工作理念，上岗前自觉做好准备性工作，所有生产工具及备件都要做好上线前质量确认，不敢有半点“小影响”“小耽误”。加热岗位职工上线配合换辊作业，集中人力以保障计划停机时段内的作业项目都能按时结束。增加现场工艺点检频次，发现问题立马解决绝不拖延，利用机械、电气专业处理设备隐患时间更换轧辊、积极协助设备点检员提前做好备件拆卸及恢复等工作……以大局为重千方百计抢下宝贵生产时间已成为这个班组成员的日常习惯。

最近，现场气温逐渐升高，班组成员的生产热情却丝毫不减。在“算账意识”的影响下，他们正向着高质量完成生产目标迈进。

为高标准、高质量、高效率完成年度检修任务，本钢设备工程公司矿山分公司抢抓二、三季度施工黄金期，将“高、严、细、实”要求贯穿项目检修全过程，通过把好入口关、进度关、质量关，做好各项检修工作。

图为该分公司职工正在与业主单位现场负责人进行检修项目确认。

特聘记者 邓阳 摄



鞍钢集团工程技术有限公司市场化选聘新一任经营层职业经理人招聘启事

鞍钢集团工程技术有限公司是原鞍钢集团设计研究院改制设立的国有控股混合所有制企业，是国家“双百行动”和“混改”双试点企业。公司始建于1955年，是新中国第一个钢铁企业设计研究院，被誉为“中国冶金设计队伍的摇篮”。

公司具有工程勘察、设计、资信、测量、监理等9项甲级资质和冶金工程施工总承包壹级资质，具备冶金工厂全流程的综合设计能力、系统集成能力及相关配套服务能力，能够为客户提供冶金工程项目建设全生命周期服务，连续多年被评为国家高新技术企业，是全国勘察设计行业百强企业。

2021年公司混改以来，第一任经营班子在董事会领导下圆满完成了三年任期工作目标，公司改革发展和经营业绩双双取得新突破。2024年6月公司完成董事会换届组建了

第二届董事会，提出未来三年将以公司整体上市为目标，以上市带动战略新生，建设更高水平的世界一流工程技术公司。根据工作需要，现以公开招聘方式选聘新一任经营层职业经理人，具体事宜公告如下：

一、招聘岗位及主要职责

1. 公司总经理 1名
岗位主要职责：主持公司日常生产经营管理工作，带领经理层完成董事会确定的生产经营目标。
2. 公司常务副总经理 1名
岗位主要职责：负责生产管理、市场开发及关键技术创新攻关。
3. 公司副总经理 1名
岗位主要职责：负责技术研发和市场开发。
4. 公司总会计师 1名
岗位主要职责：负责财务管理。

二、基本条件

1. 政治素质好。全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻落实党中央决策部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。
 2. 具有高尚的道德品质和良好的职业操守。忠诚、干净、担当，诚实守信，清正廉洁。
 3. 综合能力强。具有较好的全局性思维和综合协调能力，较强的推动创新和执行能力。专业功底扎实，实践经验丰富，工作视野开阔。
 4. 身体健康，具有良好的心理素质和正常履行职责的身体条件。
- 有下列情况之一者，不予受理报名：
(1)《公司法》第一百七十八条规定情

形的；

- (2)在之前任职经历中，因经营管理不善，导致安全、质量等重大责任事故，造成严重后果，或造成资产严重流失和重大经济损失的；
- (3)个人有严重不诚信记录的；
- (4)受党纪、政纪处分未过影响期或国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不适合任职的。

三、薪酬福利待遇及管理方式

薪酬福利待遇及有关管理按照鞍钢集团工程技术有限公司职业经理人管理有关规定执行，由鞍钢集团工程技术有限公司与聘用人员签订劳动合同、聘任合同和经营业绩责任书。

四、报名事项

本人申请，经所在单位同意，于2024年7

月16日至7月22日(5个工作日)投递电子版应聘材料至邮箱ageri_zp@163.com，并联系鞍钢集团工程技术有限公司党委工作部确认，电话：0412-6728373。应聘材料包括个人简历、学历证书、专业技术资格证书等。

五、选聘流程

经过报名与资格审查、综合测评、组织考察等环节后择优任用。

六、其他说明

1. 鞍钢集团工程技术有限公司外部人员参加竞聘的，个人应当书面承诺竞聘成功后放弃原有身份，解除(终止)聘任关系及劳动合同。人事档案按相关规定办理。
2. 其他未尽事宜由鞍钢集团工程技术有限公司党委工作部负责解释。

鞍钢集团工程技术有限公司
2024年7月16日

公开招聘岗位及具体条件

岗位名称	数量	岗位职责	政治面貌	年龄	学历	专业	有关要求
公司总经理	1	主持公司日常生产经营管理工作，带领经理层完成董事会确定的生产经营目标	不限	满足三年聘期要求	全日制大学本科及以上学历	工程类相关专业	1. 工程类高级及以上技术职称； 2. 应具有大型工程技术企业高管工作经历； 3. 具有过硬的专业素质和冶金能力，熟悉国家宏观经济政策与相关法律法规，熟悉国内外市场和相关行业情况，有较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力和改革创新创新能力； 4. 具备履行岗位职责所需的专业知识和相关管理经验。
公司常务副总经理	1	负责生产管理、市场开发及关键技术创新攻关	不限	满足三年聘期要求	全日制大学本科及以上学历	工程类相关专业	1. 工程类高级及以上技术职称； 2. 应具有大型工程技术企业高管工作经历； 3. 熟悉国家宏观经济政策与相关法律法规，有较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力和改革创新创新能力； 4. 具备履行岗位职责所需的专业知识和生产、市场开发工作经验。
公司副总经理	1	负责技术研发和市场开发	不限	满足三年聘期要求	全日制大学本科及以上学历	工程类相关专业	1. 工程类高级及以上技术职称； 2. 应具有大型工程技术企业高管工作经历； 3. 需熟知国内外钢铁工业技术发展趋势，具有扎实的冶金工程技术理论基础，并具有较强的科技创新能力； 4. 具备履行岗位职责所需的专业知识和技术研发、市场开发工作经验。
公司总会计师	1	负责财务管理	不限	满足三年聘期要求	全日制大学本科及以上学历	经济类或财务类相关专业	1. 具有注册会计师或经济类、财务类执业资格，或者具有高级会计师、高级审计师等经济管理类职称(如具有正高级会计师职称可适当放宽学历要求)； 2. 应具有10年以上管理经验，并具有大型企业财务部门负责人任职经历或大型企业总会计师任职经历； 3. 具备履行岗位职责所需的专业知识和相关管理经验。